



Proyecto de Competencias Laborales

Sector: Transporte y Logística

Subsector: Transporte Marítimo

sence
Súmate a los nuevos empleos

chile **✓** **alora**
Comisión Sistema Nacional de Certificación
de Competencias Laborales

INDICE

Presentación.....	2
Carta Proponente.....	3
Antecedentes Proyecto.....	4
Datos del Proyecto.....	5
Metodología del Proyecto.....	7
Resultados.....	8
Conclusión.....	9

PRESENTACIÓN



El presente documento recoge los resultados del proyecto de competencias laborales llevado a cabo por el Subsector Transporte Marítimo, durante el año 2020, en un trabajo encabezado por su Organismo Sectorial con el apoyo de ChileValora. Su objetivo es identificar estándares que permitan evaluar las competencias laborales de las personas y así otorgar un reconocimiento al trabajador o trabajadora, que sea respaldado por su industria.

Los productos desarrollados que se presentan en esta publicación, serán una contribución al escenario laboral del sector, pues permitirán, no solo reconocer el valor de los trabajadores y trabajadoras, sino que además los orientará acerca de lo que se espera de ellos en relación a sus conocimientos, habilidades y destrezas, ofreciéndoles a través de la certificación de sus competencias una importante herramienta de empleabilidad. Por su parte, los(las) empleadores(as) contarán con una herramienta de apoyo en la gestión de recursos humanos, que busca otorgar mayor productividad y competitividad. A lo anterior, se suma el aporte a las entidades de formación y capacitación, permitiendo ajustar su oferta académica en función de las necesidades del mundo productivo, y al Estado, al permitir alinear las políticas públicas hacia el fomento de mecanismos de reconocimiento y articulación de aprendizajes a lo largo de la vida.

No quisiera finalizar estas palabras sin antes destacar y agradecer el compromiso de los actores de la industria portuaria que han sido parte de este proceso, a través del Organismo Sectorial de Competencias Laborales y las mesas técnicas desarrolladas a lo largo de su ejecución. Son ellos quienes, a través del diálogo tripartito, entregan legitimidad y representatividad al trabajo de ChileValora, permitiendo vincular las demandas y prioridades sectoriales a las competencias laborales que hoy se requieren.

Estas instancias de diálogo y búsqueda de consenso resultan fundamentales para el éxito del proyecto y son quienes hoy, nos permiten poner a disposición de quien lo requiera, los resultados que a continuación se detallan y que constituyen bienes públicos al servicio de la ciudadanía.

Francisco Silva Bafalluy
Secretario Ejecutivo ChileValora



Los resultados contenidos en el presente documento son fruto del trabajo comprometido el año 2019, tras el diagnóstico presentado por la Mesa Laboral Portuaria, una instancia de carácter tripartita, que entregó un conjunto de propuestas a la autoridad para hacer frente a los desafíos que presenta la modernización del sistema portuario chileno.

El Ministerio del Trabajo y Previsión Social, haciéndose cargo del diagnóstico presentado por la Mesa Laboral Portuaria, tuvo en consideración las condiciones vigentes en esta actividad y relevó la necesidad de realizar un proceso de levantamiento de los contenidos formativos que debería recibir todo trabajador para obtener la habilitación que lo identifica como trabajador portuario.

Para efectos de lo anterior, la Subsecretaría del Trabajo firmó un convenio de colaboración con ChileValora, con el fin de levantar un perfil ocupacional de ingreso al sector portuario que sirva como base para la definición de tales contenidos formativos, estableciendo un estándar de competencia que integre y otorgue adecuadamente los conocimientos y las habilidades necesarias para todo trabajador portuario.

Los productos presentados en esta publicación han permitido revisar los estándares de ingreso a tan relevante sector productivo del país, considerando su modernización tecnológica y sus consiguientes exigencias en materias de salud y seguridad en el trabajo.

Este trabajo, al ser fruto del diálogo entre representantes de trabajadores, empleadores y entidades del Estado, constituidos a través del Organismo Sectorial de Competencias Laborales Portuario, con 9 años de experiencia al alero de ChileValora, adquiere aún más relevancia, puesto que demuestra que un sector productivo tan significativo para el crecimiento de nuestro país, avanza en la medida en que todos y cada uno de sus integrantes se comprometen en la búsqueda de consensos que posibiliten una mejora continua en las condiciones laborales de quienes se desempeñan en este relevante rubro.

Fernando Arab Verdugo
Subsecretario del Trabajo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

ANTECEDENTES PROYECTO

Desde el año 2019, la Mesa Laboral Portuaria, convocada por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social y el Ministerio de Transporte, y conformada por representantes de organizaciones sindicales y gremios del sector, ha trabajado en la formulación de una serie de propuestas que buscan su modernización, de cara a las nuevas exigencias tecnológicas.

El diagnóstico levantado por esta instancia establece que el constante proceso de modernización portuaria y la competitividad, en general, de los puertos, requieren de trabajadores(as) con una formación sólida e integral, que les permita ir contando con más competencias en un contexto de mayor productividad y seguridad en el trabajo.

Para hacer frente a esta tarea se inicia el proyecto liderado por la Subsecretaría del Trabajo y cofinanciado por la Confederación de Trabajadores Portuarios de Chile, COTRAPORCHI y la Unión Portuaria de Chile, UPCH, para lo cual se reúne el Organismo Sectorial de Competencias Laborales Portuario (OSCLP), con el fin de levantar un nuevo Perfil Ocupacional que describa las competencias básicas que debe tener un trabajador para poder ingresar al puerto, acorde a los nuevos desafíos que presenta la industria. Estos estándares de competencia constituyen además un aporte significativo para el mundo formativo, permitiéndoles actualizar su oferta en relación a las necesidades del sector.

El nuevo Perfil Ocupacional, será parte del Catálogo de ChileValora, sumándose a los 36 perfiles ya existentes, identificados y levantados en el marco del trabajo del Organismo Sectorial de Competencias Laborales Portuario, cuya labor, iniciada el 2012, ha permitido que más de 3 mil trabajadores y trabajadoras portuarias hoy cuenten con un Certificado de Competencias Laborales.



DATOS DEL PROYECTO

- ▶ **Sector:** Transporte y Logística
- ▶ **Subsector:** Transporte Marítimo
- ▶ **Convocatoria:** 11ª Convocatoria
- ▶ **Proponente:** Ministerio del Trabajo y Previsión Social
- ▶ **Plazos del Proyecto:** Octubre 2020 - Abril 2021
- ▶ **Organismo Sectorial de Competencias Laborales:**

Estamento	Nombre Organización
Empleadores	Cámara Marítima Portuaria de Chile - CAMPORT
	SAAM
	Ultraport
	Asociación de Exportadores de Chile - ASOEX
Trabajadores	Confederación de Trabajadores Portuarios de Chile -COTRAPORCHI
	Sindicato de Trabajadores Transitorios Estibadores Portuarios de Valparaíso - FESINTRAPOVA
	Unión Portuaria de Chile - UPCH
Administración Central del Estado	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
	Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones
	Sistema de Empresas SEP
	Dirección General del Territorio Marítimo y de Marina Mercante - Directemar

- ▶ **Productos Levantados:**
 Perfil Ocupacional: Perfil de Ingreso al Sector Portuario. Plan Formativo: Operaciones básicas de carga, descarga y protocolos de seguridad en recintos portuarios.

DATOS DEL PROYECTO

► Entidades Participantes y/o Colaboradoras:

Cámara Marítima Portuaria de Chile, DP World Lirquén, Confederación de Trabajadores Portuarios de Chile, Unión Portuaria de Chile, Sindicato de trabajadores portuarios permanentes N° 1, Sindicato de supervisores y tarjas, Sindicato de movilizadores N° 2, Dirigentes Sindicales - Puerto Coronel y Sindicato Estibadores

► Actividades Realizadas:

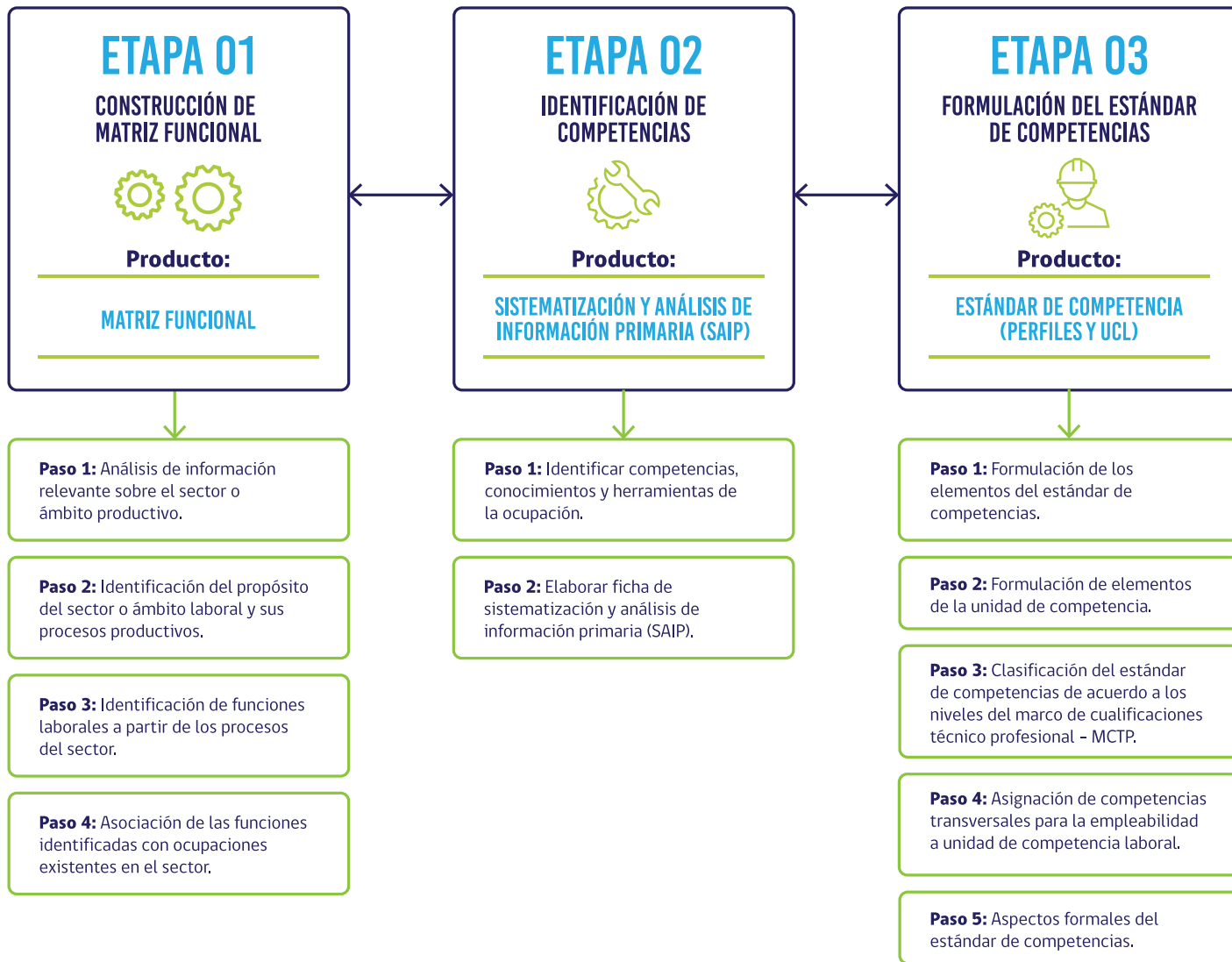
- 14 mesas técnicas de norte a sur: 12 con representantes de trabajadores y 2 con empleadores.
- 2 entrevistas: una con representante de trabajadores y otra con representante de empleadores.

► Regiones Participantes*:

Arica y Parinacota, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Biobío y Magallanes y la Antártica Chilena

*Por contingencia sanitaria, las mesas técnicas y entrevistas se realizaron en modalidad virtual

METODOLOGÍA DEL PROYECTO



RESULTADOS

*** Perfil Ocupacional:
Perfil de Ingreso al Sector Portuario (P-5222-9333-004-V01)**



Nivel de Cualificación: 2

Vigencia: 31 de diciembre de 2026

Modalidad de certificación: Completa

Propósito Principal:

Realiza operaciones básicas de carga y descarga de mercancías en faenas portuarias de acuerdo a normativa de seguridad portuaria y salud ocupacional.

UCL 1 (U-5222-9333-006-V01)

Controlar los riesgos operacionales en faenas portuarias, de acuerdo a normativa de seguridad portuaria y salud ocupacional.

UCL 2 (U-5222-9333-007-V01)

Realizar operaciones de carga y descarga en faenas portuarias, de acuerdo con normativa de seguridad portuaria y salud ocupacional.

Actividad Clave 1.1

Evaluar los riesgos y condiciones de seguridad en faena portuaria, de acuerdo con la normativa de seguridad portuaria y salud ocupacional.

Actividad Clave 1.2

Aplicar controles preventivos de seguridad y salud ocupacional en faenas portuarias de acuerdo a normativa de seguridad portuaria.

Actividad Clave 2.1

Recepcionar carga en faenas portuarias, de acuerdo a plan de trabajo y normativa de seguridad portuaria.

Actividad Clave 2.2

Acondicionar la carga para la transferencia en faenas portuarias de acuerdo a procedimientos de trunca menor y protocolos de seguridad portuaria.

Actividad Clave 2.3

Consolidar carga para la transferencia en faenas portuarias de acuerdo a plan de trabajo y normativa de seguridad portuaria y salud ocupacional.

Actividad Clave 2.4

Mantener los espacios de trabajo en faenas portuarias de acuerdo a plan de trabajo y normativa de seguridad portuaria y salud ocupacional.

Plan Formativo:

** Operaciones básicas de carga, descarga y protocolos de seguridad en recintos portuarios.

*Para tener más información sobre este perfil, puedes visitar el Catálogo de Perfiles Ocupacionales en www.chilevalora.cl

**Puedes conocer detalles del Plan Formativo accediendo a <https://sistemas.sence.cl/sipfor/Planes/Catalogo.aspx>



CONCLUSIÓN

Este proyecto de competencias laborales representa un hito importante en el desarrollo del modelo por competencias y la mejora continua, pues contó con la amplia participación de representantes del sector a través de los sindicatos de trabajadores y trabajadoras más importantes, así como, con el gremio del sector y sus empresas asociadas.

El trabajo se desarrolló de manera íntegra en un escenario de restricciones sanitarias producto de la pandemia de Covid 19, lo que impidió realizar visitas a terreno y convocar mesas técnicas en forma presencial. Sin embargo, esto no mermó el compromiso y participación, en modalidad virtual, de los representantes sectoriales, permitiendo recoger una gran cantidad de información sobre el contexto de trabajo, el desarrollo de carrera y las principales oportunidades de mejora, que fueron plasmados en los productos que se presentaron en esta publicación.

El objetivo del proyecto se centró en estandarizar las competencias necesarias para ingresar a trabajar en la actividad portuaria, identificando los conocimientos y habilidades básicas que deben tener los trabajadores y trabajadoras del puerto. A su vez, estos estándares de competencias han sido un insumo importante para desarrollar el Plan Formativo que se desprende de este proyecto y que busca alinear la formación y capacitación con las necesidades actuales del sector, particularmente en materias de salud y seguridad.

Tras la entrega de estos resultados, se plantea un importante desafío como es, continuar profesionalizando este importante sector productivo, promoviendo el desarrollo de procesos de evaluación y certificación que permitan aportar en la competitividad de los trabajadores y trabajadoras y a incentivar mejoras continuas en los procesos productivos.



chile✓alora

Comisión Sistema Nacional de Certificación
de Competencias Laborales

Contacto: 600 300 1999

    @Chilevalora

www.chilevalora.cl