

Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

Programa de Formación en Diálogo Social y Tripartismo: La relevancia de los Organismos Sectoriales de Competencias Laborales

8 de junio de 2021



¿Quiénes somos?

Institucionalidad

- ChileValora es un servicio público se crea bajo la Ley 20.267 promulgada el 2008.
- Se relaciona con la Presidencia de la República, a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.
- Está constituido por un directorio, integrado en forma tripartita, paritaria y resolutiva.
- Opera a través de una Secretaría Ejecutiva.







Metodología de Trabajo de Chile Valora



ChileValora congrega a tres actores claves: gobierno, empresarios y trabajadores, situando el trabajo como un valor central para la generación de riqueza, cohesión social, legitimidad de las políticas sociales y económicas, permitiendo avanzar en productividad y en mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

Diálogo Social Tripartito opera en dos niveles



Gobernanza (Directorio)



Sectores Productivos





Organismos Sectoriales



Los Organismos Sectoriales de Competencias Laborales (OSCL) son organismos tripartitos, con representación de los empleadores, trabajadores y el sector público, de coordinación y consenso.

Definir y proyectar la participación del sector en el Sistema Nacional de Certificación de Competencias

Detectar brechas de capital humano y definir las prioridades a nivel sectorial a través del levantamiento de perfiles ocupacionales

Objetivos del OSCL

Validar los perfiles ocupacionales y solicitar su acreditación al Directorio de ChileValora

Velar por la vigencia y actualización de los perfiles ocupacionales



Nuestra manera de trabajar



 Trabajamos con los representantes de los sectores productivos, a través instancias tripartitas (empleadores, trabajadores y sector público), llamadas Organismos Sectoriales de Competencias Laborales (OSCL).

Sectores Productivos (OSCL)

Catálogo de Competencias

- Identificamos Perfiles
 Ocupacionales y sus respectivos
 Planes Formativos, los que son
 validados por los OSCL.
- Estos perfiles se acreditan en el Catálogo de ChileValora (web).

- Acreditamos Centros de Evaluación y Certificación para que realicen los procesos de evaluación en los perfiles del catálogo y entreguen informes de brechas a la empresa/trabajadores.
- Existe registro público (web).

Proceso de Evaluación y Certificación

Articulación con la Formación Técnica

- Reconocimiento del Certificado de Competencias Laborales en Centros de Formación Técnica.
- La persona podrá disminuir carga académica y/o duración de la carrera dependiendo de los certificados reconocidos por el CFT.





Lanzamiento Virtual Programa Diálogo Social y Tripartismo: La relevancia de los Organismos Sectoriales





Objetivo del Curso

• Entregar de una manera amigable y amena información sobre la importancia del diálogo social y tripartismo, en el marco del Sistema Nacional de Certificación de Competencias y su aporte a la formación para el trabajo.

Publico Objetivo

- Integrantes Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL)
- Representantes de organizaciones de trabajadores y empleadores
- Otros interesados en las temáticas de Diálogo Social, tripartismo y formación para el trabajo.

Modalidad

- Plataforma educativa Moodle de ChileValora
- Seis módulos de aprendizaje on line (asincrónico)

Contenido x módulo

- Set de recursos
- Maletín de herramientas
- Evaluación formativa





APRENDIZAJE ESPERADO

Al término del módulo el participante estará en condiciones de saber qué es la OIT, reconocer sus orígenes, objetivos, miembros, modelo de gestión y sus aportes a la sociedad actual, entre otros







APRENDIZAJE ESPERADO

Al término del módulo el participante estará en condiciones de analizar el concepto de Diálogo Social desde distintas perspectivas, su valor e importancia en la construcción de acuerdos y su impacto en las relaciones laborales.







APRENDIZAJE ESPERADO

Al término del módulo el participante estará en condiciones de reconocer las organizaciones de trabajadores y empleadores como actores socio laborales esenciales para los procesos de diálogo social.







APRENDIZAJE ESPERADO

Al término del módulo el participante estará en condiciones de identificar las principales distinciones y componentes de los procesos y sistema de formación para el trabajo, la importancia de la presencia de trabajadores y empleadores en su diseño e implementación, y su impacto en el desarrollo del país.







APRENDIZAJE ESPERADO

Al término del módulo el participante estará en condiciones de reconocer a ChileValora en el marco del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, identificando sus funciones y objetivos, funcionamiento y estructura organizacional, y aportes nacionales e internacionales.







APRENDIZAJE ESPERADO

Al término del módulo el participante estará en condiciones de reconocer y valorar el trabajo de los Organismos Sectoriales de Competencias Laborales, sus funciones, resultados y nuevos desafíos.



Certificado de Participación







La Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, ChileValora, en conjunto con la Oficina de OIT para el Cono Sur de América Latina y OIT Cinterfor, entregan el siguiente diploma a:

Por completar con éxito los módulos requeridos en el curso e-learning "Diálogo Social y Tripartismo: La relevancia de los OSCL"

Francisco Silva Bafalluy Secretario Ejecutivo ChileValora Fabio Bertranou Director Oficina de la OIT para el Cono Sur de America Latina Anne Caroline Poshtuma
Directora de
OIT/CINTERFOR

Inscripción Curso



- 1. Inscríbete en la página de web de ChileValora www.chilevalora.cl
- 2. Una vez completado el formulario recibirás tu nombre de usuario y contraseña.
- 3. Entrar al curso con nombre de usuario y contraseña
- 4. Completar los módulos y evaluaciones.
- 5. Descargar el diploma de aprobación





Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

chilevalora.cl











