



**CUENTA
PÚBLICA**

2020

chile  alora

Comisión Sistema Nacional de Certificación
de Competencias Laborales

Antes de comenzar este acto, quisiera, a nombre del directorio de ChileValora, y del mío particular, darles a todas y todos quienes nos ven, un afectuoso saludo en este especial momento que vivimos a nivel mundial.

Por medio de este video, damos cumplimiento, de una forma distinta, a la Ley N°20.500 sobre Participación Ciudadana en la gestión pública. En este sentido, me gustaría señalar que la rendición de cuenta reviste una gran importancia, ya que es uno de los requisitos fundamentales de los sistemas democráticos, y consiste en la obligación de los funcionarios públicos de informar y publicitar sus acciones públicas, respondiendo por sus actos u omisiones en el ejercicio del cargo. Es por esto que hemos apelado al uso de las tecnologías para preservar, ante la contingencia, esta importante instancia.

Es relevante recordar que ChileValora es un servicio público orientado a reconocer formalmente las competencias laborales de las personas, independientemente del modo en que estas hayan sido adquiridas y de si cuentan o no con un título o grado académico otorgado por la enseñanza formal. Esta institución cuenta con un directorio tripartito integrado por los organismos más representativos de los trabajadores y empleadores, según mandata la ley, por ello, nuestra mesa la integran la Central Unitaria de Trabajadores, CUT; la Confederación de la Producción y el Comercio, CPC; la Confederación Nacional de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa, Conapyme; y el Estado, a través de representantes de los ministros del Trabajo y Previsión Social, Educación, y Economía, Fomento y Turismo.

Además, contamos con Organismos Sectoriales, instancias reales de trabajo y diálogo social, en las que participan representantes del Estado, de las y los trabajadores y empleadores de los más diversos sectores productivos del país. Lo anterior, hace que este Servicio sea valorado y reconocido internacionalmente por la convergencia de diferentes visiones con un objetivo en común: mejorar la empleabilidad de los trabajadores y trabajadoras de Chile.

Como ChileValora, lo que nos moviliza esencialmente es el valor que significa para los trabajadores, trabajadoras y sus familias el certificado de competencias laborales, para ellos es otra forma de sentirse profesionales, a través del reconocimiento de sus conocimientos y habilidades adquiridas en el ejercicio diario de sus oficios. Es así, como hemos conocido un sin número de rostros en el que se evidencia este orgullo.

La certificación de competencias laborales es fruto del trabajo de diversos actores que forman parte del Sistema, tales como: el directorio de ChileValora, equipos técnicos de los ministerios del Trabajo y Previsión Social; de Economía, Fomento y Turismo; y de

Educación, el servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), los Organismos Sectoriales de Competencias Laborales, los Centros de Evaluación y Certificación y sus evaluadores, los Organismos Internacionales, y por supuesto, los funcionarios y funcionarias de este servicio, entre muchos otros.

Ya son más de 10 años de la puesta en marcha de esta importante institución, que no solo identifica y evalúa competencias laborales, sino que también diseña Planes Formativos y Rutas Formativo Laborales que alimentan el Marco de Cualificación Técnico - Profesional de nuestro país.

Hoy tenemos como desafío cumplir el mandato que el Gobierno y la ciudadanía nos ha encomendado. Trabajar para que Chile vuelva a tener un crecimiento económico justo, sostenible e inclusivo, buscando crear más y mejores empleos en el contexto de los nuevos tiempos y de la reciente crisis sanitaria que aún vivimos.

Como servicio, nunca olvidaremos el día 16 de marzo 2020, donde comenzamos un nuevo modelo de trabajo, que nos permitió continuar con el funcionamiento de ChileValora, pese al fuerte impacto de la pandemia en el mundo laboral. Desde esa fecha, adaptamos nuestras vidas, implementando innovadoras formas de trabajo, aplicando un sistema de turnos, donde semana a semana, dependiendo de las condiciones sanitarias, se indicaba la asistencia de los funcionarios y funcionarias a las dependencias de ChileValora. A quienes sufren algún factor de riesgo, ChileValora aportó, en la medida de lo posible, todas las herramientas y equipos disponibles para facilitar el trabajo remoto. Para esto, elaboramos un plan institucional "Paso a Paso", el cual fija con reglas claras, la asistencia de los funcionarios y funcionarias según la fase en la que se encuentran las comunas; factores de riesgo de los funcionarios y aforos dentro de nuestras dependencias.

En este contexto de crisis sanitaria, quiero agradecer especialmente a nuestro Comité Paritario de Higiene y Seguridad, y al Equipo Directivo, quienes han hecho posible implementar este desafiante e innovador trabajo.

Junto a esto, como la salud y el bienestar de las personas que trabajan en ChileValora, ha sido un elemento prioritario, las medidas sanitarias adoptadas han permitido que nuestra institución se mantenga plenamente funcional durante toda la pandemia, adaptando procesos y obligándonos a modernizar nuestra metodología de trabajo.

A continuación, daré a conocer los logros y avances de la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, ChileValora, en el último año, y también, mencionar los desafíos y metas que tenemos para este y los próximos años.



CIFRAS DE CERTIFICACIÓN

CIFRAS DE CERTIFICACIÓN

En primer lugar, nuestra misión y lo que nos mandata la ley es el reconocimiento formal de las competencias laborales de las personas. Al año 2020, el total de personas evaluadas asciende a 145.897 y 135.206 certificadas, esto significa que, durante la pandemia, aumentó un 9% los trabajadores y trabajadoras evaluadas y en un 8% las personas certificadas al cierre del año 2020, en comparación al cierre del año 2019.

Del total de personas beneficiadas con esta política pública en el año 2020, 41% son mujeres, aun cuando el aumento respecto al 2019 es del 17%, queremos y buscamos que más mujeres puedan certificarse, lo que nos incentiva a trabajar y a generar más espacios para que las más afectadas durante este periodo de crisis, puedan ser reconocidas en sus competencias laborales por el Estado.

En su proceso de digitalización y mejor servicio a sus usuarios, ChileValora trabajó durante el 2020 e implementó este año, el Portal de Registro de Certificaciones, que pone a disposición de las personas, de forma simple y rápida, información de los procesos de certificación de competencias laborales realizados durante su vida laboral.

A través de nuestro sitio web, los usuarios pueden descargar un diploma de certificación, de carácter informativo, que demuestra el proceso realizado exitosamente en uno de los Centros de Evaluación y Certificación acreditados por nuestra institución, reconociendo, a nombre del Estado, que sabe hacer bien su trabajo.

Este documento puede ser descargado, guardado y compartido en la red social LinkedIn, usando cualquier dispositivo, ya sea en un celular, computador o tablet.

El objetivo de ChileValora es facilitar que los trabajadores y trabajadoras acrediten su experiencia al momento de buscar trabajo o demostrar que cumplen con un perfil laboral.



COMPETENCIAS LABORALES

COMPETENCIAS LABORALES

Continuando con los Proyectos de Competencias Laborales, como fue señalado anteriormente, ChileValora en su misión de reconocer las competencias laborales de las personas, levanta estándares que permitan evaluar dichas competencias y así otorgar un reconocimiento al trabajador o trabajadora, que sea valorado por su industria. Del mismo modo, en conjunto con SENCE, se elabora una oferta formativa en base a los estándares de competencias identificados, facilitando los procesos de formación continua.

Durante el año 2020, las acciones ejecutadas por ChileValora, pese al contexto sanitario, permitieron acreditar en el Catálogo Nacional de Competencias Laborales un total 31 nuevos perfiles y actualizar otros 3, esto en cuatro sectores productivos: Minería Metálica, Construcción, Educación y Suministro de Gas, Electricidad y Agua.

Cada perfil ocupacional o estándar de competencias, señala las competencias necesarias para desarrollar una labor, describiendo los conocimientos, habilidades y aptitudes relevantes para una determinada ocupación u oficio; siendo la base para evaluar y certificar a los trabajadores y trabajadoras.

Además de los 34 perfiles ocupacionales que se sumaron al Catálogo de Competencias, ChileValora pudo adicionalmente ejecutar, durante el último trimestre del 2020, cuatro proyectos de competencias laborales, iniciativas que dieron origen a 21 nuevos perfiles, los cuales deberán ser incorporados al Catálogo Nacional de Competencias durante el primer cuatrimestre del presente 2021. Esos estándares de competencias fueron levantados gracias al apoyo y colaboración de los expertos técnicos que trabajaron con los OSCL Minero, Portuario, Asistencia Social y al nuevo OSCL Automotriz.

En definitiva, contar con un perfil de competencias para un oficio conducente a la certificación, permite a las trabajadoras y trabajadores, la posibilidad de formalizar y reconocer su labor, en base también al diálogo social de los actores más relevantes de las distintas industrias, reunidos en los Organismo Sectoriales de Competencias Laborales.

El año pasado, la labor del equipo de competencias laborales, además del levantamiento de perfiles, se centró en plasmar la metodología de trabajo de ChileValora en un documento ampliamente compartido, con el objetivo de sistematizar la experiencia adquirida durante más de una década de trabajo y, sobre todo, enfrentar el gran desafío de alinear el proceso de estandarización de competencias, desde el levantamiento de información, la estructuración y clasificación del estándar de competencias, en base a los descriptores del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional - MCTP.

A través de esta propuesta metodológica, ChileValora pretende entregar lineamientos técnicos y estratégicos, así como orientaciones claves para el levantamiento de información y construcción de los estándares de competencias, requeridos por los principales sectores productivos de Chile.

Con este manual, se marca un hito en el desarrollo de ChileValora, que hoy, más que nunca, se pone al servicio de sistema de formación continua, entregando no solo una propuesta de uso del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional para el proceso de estandarización de competencias, sino que, proveyendo también de planes formativos y rutas formativo - laborales, que permiten direccionar las acciones de formación y capacitación, aportando al mejoramiento de la empleabilidad e inserción en el mundo del trabajo de las personas.

Gran parte del trabajo en un proyecto de competencias, se desarrolla en Mesas técnicas, donde se recogen las visiones de los distintos actores del sector productivo en cuestión, debido a la pandemia, ChileValora adaptó su trabajo en Mesas técnicas virtuales, lo que permitió agilizar la convocatoria de los representantes y expertos del mundo del trabajo, es así como se han desarrollado los proyectos de competencias del sector Automotriz, Minero, de Servicio Social, Portuario y del sector energético.



PROSPECCIÓN DEL MERCADO LABORAL

PROSPECCIÓN DEL MERCADO LABORAL

Para encontrarnos permanentemente actualizados a las tendencias del mercado laboral, ya el 2019, ChileValora suma a su quehacer, el rol de Prospección del Mercado Laboral, buscando levantar y actualizar estándares más pertinentes que respondan a los cambios que se están produciendo en el mundo del trabajo, a causa de las nuevas tecnologías y la automatización, entre muchos otros aspectos. Dada la relevancia de esta materia, el equipo de prospección, en octubre del 2020, es traspasado a la Subsecretaría del Trabajo, para continuar desde ahí con esta tarea, estructurándose como el Departamento de Prospección Laboral de dicha institución.

El mismo mes de octubre de 2020, es el lanzamiento de la plataforma "Destino Empleo" (destinoempleo.cl), portal digital que, a través de consolidación de diversas fuentes de datos y haciendo uso de herramientas de big data e inteligencia artificial, genera indicadores del mundo laboral a lo largo del país, detallando las principales ocupaciones y sectores económicos que lo describen. En el desarrollo de esta herramienta ha participado el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, junto con Fundación Telefónica Movistar, el Banco Interamericano de Desarrollo y, por supuesto, ChileValora.

Esta iniciativa proporciona un panorama acerca de cuáles son los sectores productivos que más demandan empleo a nivel nacional y regional, las ocupaciones que concentran la demanda y sus conocimientos, además de la oferta de capacitación y certificación disponible para esos puestos de trabajo y en forma adicional, la oferta de empleos asociada a ellos.

Dentro de los indicadores disponibles en la plataforma se encuentran las ocupaciones más demandadas por el mercado laboral, los sectores con mayor número de trabajadores, además de la información de participación femenina y el porcentaje de trabajadores con contrato indefinido. Lo anterior, a nivel sectorial y regional. Además, la plataforma permite buscar diversas ocupaciones y para un conjunto seleccionado de ellas, se puede revisar cada tres meses cuál ha sido su demanda en cuatro bolsas de empleo online del país (Bolsa Nacional de Empleo, Chiletrabajos, Laborum.com y Trabajando.com), con foco en puestos de trabajo que se relacionan con el mundo digital, para los que además se puede conocer cuáles son los conocimientos solicitados.

Destino Empleo surge para que las personas en edad de trabajar puedan tomar decisiones informadas sobre qué caminos seguir para tener mejores oportunidades, en especial a quienes han sido afectados por la cesantía y que necesitan reinserirse o reinventarse laboralmente.

Si bien esta iniciativa fue traspasada a la Subsecretaría del Trabajo, el interés de ChileValora en la prospección del mercado laboral continúa, puesto que, es un elemento fundamental para conocer las tendencias del trabajo del mañana, y así adelantarse para construir estándares laborales propios del siglo XXI, es por esto que, en acuerdo con la Subsecretaría del Trabajo, ChileValora participará de una nueva instancia, que ejecute un sistema integrado de prospección laboral.

ARTICULACIÓN TP

ARTICULACIÓN TP

Otro eje muy relevante ha sido la Articulación con la Formación Técnica Profesional. Como se puede desprender de mis palabras, un elemento prioritario para ChileValora es la profundización de una estrategia de trabajo que avance en el desarrollo de mecanismos de integración entre el Sistema de Certificación de Competencias Laborales y la Formación Técnica Profesional.

En función de esto, uno de los principales focos ha sido brindar apoyo técnico a los Centros de Formación Técnica, con el objetivo de difundir el Sistema y el uso de los productos como insumo relevante. Persiguiendo la integración entre el mundo del aprendizaje formal y el laboral. Para esto, se han realizado una serie de acciones con instituciones de distintas regiones, con las que se han ido analizando detalladamente los perfiles de ChileValora para identificar cuáles de ellos pueden ser reconocidos por las instituciones. Como resultado de este trabajo en diciembre de 2020 finalizamos con 9 Centros de Formación Técnica en 8 regiones del país que reconocerán un total de 72 perfiles ocupacionales en 32 carreras.

Esta labor la hemos desempeñado gracias al fruto de un intenso trabajo colaborativo con la División de Educación Superior Técnico Profesional de la Subsecretaría de Educación Superior del MINEDUC. Junto a ellos, participamos del Consejo Asesor para la Formación Técnico-Profesional, donde, en diciembre del 2020 se entregó la Estrategia Nacional para la Formación Técnico Profesional. Esta estrategia se basa en tres ejes: 1) potenciar al mundo del trabajo como un espacio de aprendizaje, 2) fortalecer las capacidades del sistema de formación TP y 3) el desarrollo y reconocimiento de las competencias en las trayectorias de estudiantes y trabajadores, espacio donde ChileValora tiene mucho que aportar.

El reconocimiento del certificado de competencias por parte de la formación técnica profesional, significa que una persona que cuenta con un certificado de ChileValora, por ahora en estos 72 perfiles, puede acercarse a una de las 9 instituciones para que le reconozcan este certificado y de esta manera poder estudiar en dicha institución

De esta manera ChileValora ha facilitado que se reconozca la experiencia previa de las personas para que no deban volver a cursar aquello que ya les fue reconocido mediante el certificado de competencias.



CENTROS Y EVALUADORES

CENTROS Y EVALUADORES

Elementos centrales dentro de ChileValora son los Centros de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales y los evaluadores.

Los Centros de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, son entidades acreditadas por ChileValora que tienen la responsabilidad de evaluar las competencias laborales de las personas que lo soliciten y, cuando corresponda, otorgar las certificaciones de acuerdo al Catálogo Nacional de Competencias Laborales vigente y conforme a los procedimientos y metodologías validadas por ChileValora. Su acreditación debe renovarse cada tres años.

Entre enero y diciembre del 2020, el número de Centros acreditados fue de 31, alcanzando una cobertura en 16 de los 21 sectores (76.2%), y en 38 de los 49 subsectores (77,6%).

Respecto de los evaluadores, durante el año 2020, se habilitaron 48 nuevos evaluadores, lo que, en definitiva, hace que el Sistema cuente con 1.275 evaluadores habilitados.

Para mantener activos tanto la provisión de centros como la habilitación de evaluadores durante el inicio y desarrollo de la pandemia, ChileValora adaptó las condiciones de evaluación de centros y de formación de evaluadores. Así es que el curso de formación de evaluadores que se imparte mensualmente, fue dictado de manera remota, dando la posibilidad al Sistema de seguir contando con los evaluadores que se requieren para el desarrollo de los procesos de evaluación.

Así mismo, se mantuvo la convocatoria anual de Centros de Evaluación para que las entidades interesadas postularan. Todo el proceso fue realizado de manera remota logrando mantener el Sistema activo y proveyendo de nuevos centros para ir cubriendo las demandas del Sistema.

Los procesos de evaluación y las actividades regulares de supervisión sobre los Centros de Evaluación y Certificación, fueron adaptadas de manera tal que se pudiera ir ajustando las acciones necesarias para mantener los procesos de evaluación que estaban en curso, así como aquellos que habían sido planificados.

Desde el punto de vista geográfico, ChileValora cuenta con una cobertura nacional, lo que significa que cualquier Centro puede evaluar y certificar en todo el territorio nacional. Ahora bien, en este periodo, la cobertura en regiones llegó a un 50% de las regiones del país (8), que cuentan con un Centro de Evaluación y Certificación.

REGIONALIZACIÓN

REGIONALIZACIÓN

Siguiendo con la presencia regional de ChileValora, uno de los nuevos lineamientos que ha incorporado este servicio, es poder ampliar el alcance de la certificación de competencias laborales en las regiones de nuestro país. El año 2019 se comenzó a diseñar la estrategia de regionalización para ChileValora, en acuerdo con el Ministerio del Trabajo y el SENCE. En consideración al diagnóstico inicial, el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales no poseía en regiones el nivel de conocimiento o impacto que tiene a nivel central.

Para modificar esta situación se lograron una serie de acuerdos para comenzar una estrategia de regionalización a partir de marzo de 2020. Con esto, se buscó elaborar una agenda de trabajo para potenciar la certificación, una estrategia comunicacional para ampliar el conocimiento del Sistema y potenciar la articulación con instituciones de formación técnica. Lo anterior, a objeto de facilitar el desarrollo de las personas y fortalecer su empleabilidad, impulsando el reconocimiento de aprendizajes previos, las salidas intermedias y el diseño curricular acorde a las necesidades sectoriales y regionales.

Para lograr estos objetivos, ChileValora contrató 3 profesionales durante el primer trimestre del 2020, quienes son responsables de avanzar en la instalación del Sistema y particularmente en la promoción de la certificación en aquellos sectores productivos que son prioritarios para cada región. Las regiones consideradas en una primera etapa fueron Antofagasta, Biobío y Los Lagos.

En el año 2021, se continuará con la segunda etapa del proyecto de regionalización incorporando a tres nuevos profesionales en las regiones de Coquimbo, Valparaíso y La Araucanía.

ARTICULACIÓN CON INSTITUCIONES Y POLÍTICAS PÚBLICAS

ARTICULACIÓN CON INSTITUCIONES Y POLÍTICAS PÚBLICAS

La vinculación que realiza ChileValora con otras instituciones y políticas públicas, es esencial para ampliar el alcance de la certificación, no solo a sectores productivos prioritarios para el país, sino que también, a sectores que están llamados a fortalecerse para dignificar la labor de quienes trabajan en ellos, como también de quienes reciben sus servicios. Para ello, hemos desplegado una agenda especial de trabajo, focalizando nuestro actuar en la inclusión de personas en situación de discapacidad, en el fortalecimiento de la certificación de mujeres y la intermediación laboral de personas migrantes.

En este sentido, somos parte de la Ley 21.275, que promueve la inclusión de personas en situación de discapacidad, al exigir a las empresas, que posean más de 100 trabajadores, que al menos uno de los trabajadores que se desempeñe en funciones relacionadas con Recursos Humanos, deberá contar con conocimientos específicos en materias que fomenten la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Se entenderá que tienen estos conocimientos, los trabajadores que cuenten con una certificación otorgada por ChileValora. Siguiendo la línea de fortalecimiento a la inclusión de personas en situación de discapacidad, también somos parte del proyecto de "Pacto de Productividad", iniciativa impulsada por el BID y Fundación Descúbreme, la cual plantea un nuevo modelo de inclusión laboral efectiva.

Uno de los grandes desafíos que afrontamos, es aportar dentro de nuestras competencias, en la construcción de una nueva institucionalidad para los niños, niñas y adolescentes de nuestro país. Durante el año 2020, nos sumamos a colaborar con la Mesa 4 del Programa Presidencial "Compromiso País", en el proyecto "Sistema de Capacitación y Formación para personas que trabajan en residencias de protección de SENAME", liderada por la nueva institucionalidad de "Nuevos Futuros", iniciativa orientada a generar políticas distintas en casas de acogida para nuestros niños, niñas y adolescentes.

Sin lugar a dudas, los últimos años se han evidenciado las inequidades que afectan a las mujeres de nuestro país, es por esto, que buscando aportar en el reconocimiento de la importante labor que realizan muchas de ellas, luego de un largo trabajo realizado junto a SENCE y las trabajadoras de casa particular, podemos celebrar que el año 2020 se licitaron 300 cupos para que ellas puedan realizar procesos de evaluación y certificación sin costo, entendemos que esto es un grano de arena que viene a dignificar su trabajo.

Con miras a una reactivación económica, ChileValora se complace en ser parte de la "Mesa + Capital humano del Ministerio de Energía", liderada por el biministro Juan Carlos Jobet, donde se monitorean los logros del compromiso de la Ruta Energética 2018-2022, siendo un eje de acción la formación de capital humano impulsando la certificación de competencias de al menos 3.000 personas. Además, actualmente nos encontramos participando en el trabajo de reformulación de la Política Energética 2050.

Uno de los sectores que se ha visto fuertemente impactado durante esta pandemia es el turismo, por lo tanto, el trabajo continuo que hemos desarrollado en la mesa de capital humano del sector cobra especial sentido poniendo énfasis en la certificación de Guías de Turismo, junto con seguir trabajando de la mano con la Subsecretaría de Turismo y SERNATUR en el poblamiento de su marco de cualificaciones, los que nos llevará a desarrollar un proyecto de competencias para actualizar sus perfiles ocupacionales este 2021.

Junto a la Ministra de Transportes y Telecomunicaciones, Gloria Hutt, desarrollamos importantes líneas de trabajo, particularmente, estamos muy contentos que la certificación de competencias laborales ingresara en las bases de licitación del Transporte Público Metropolitano 2020. En este sentido, quienes se adjudiquen el servicio de transporte público deberán cumplir con una cuota de personal certificado en perfiles ocupacionales del catálogo de ChileValora, que será gradual, desde un 20% al término del segundo año de operación, hasta un 80% al término del sexto año.

Finalmente, también es relevante señalar que somos parte activa del Comité de Intermediación Laboral y Empleo del Ministerio del Trabajo, quienes, junto a todos sus servicios relacionados, hemos venido trabajando en articular nuestra oferta hacia la ciudadanía, diseñando proyectos que permitan avanzar en la reactivación del empleo en el país.

FORTALECIMIENTO ORGANISMOS SECTORIALES

FORTALECIMIENTO ORGANISMOS SECTORIALES

Pero para que esta reactivación sea justa, debe incluir a diversos actores del mundo del trabajo. En esta dirección, ChileValora ha definido como uno de sus ejes principales el fortalecimiento de los Organismos Sectoriales de Competencias Laborales (OSCL). Para cumplir este objetivo, a inicios del 2020, fueron convocados importantes sectores productivos a una serie de conversatorios con la finalidad de realizar un diagnóstico para promover acciones que contribuyan a robustecer estas instancias de diálogo social tripartito, considerando las particularidades de cada sector.

En este diagnóstico, pudimos evidenciar que se requiere un rol más activo y convocante por parte de ChileValora, dado que, tal como lo expresaron los sectores, el rol articulador de ChileValora en el diálogo social tripartito es indispensable para avanzar más rápido y cubrir las crecientes necesidades de los diferentes sectores.

Asumir este desafío, en circunstancias donde no es posible convocar presencialmente a empleadores, trabajadores y el Estado, no es materia fácil, sin embargo, uno de los elementos que se han potenciado durante la crisis sanitaria es la innovación orientada a resolver problemas públicos. Es por esto que, en el marco del trabajo planificado para el fortalecimiento de los OSCL 2020 - 2021, se desarrollará una plataforma de trabajo colaborativa, que considerará dos grandes ámbitos:

- En primer lugar, un programa formativo secuencial, el cual contendrá módulos con temáticas definidas en un formato de Info - Reportajes, en donde se irán entregando contenidos. Esto irá complementado con distintas herramientas que permitan incorporar material de apoyo para la profundización de los contenidos propuestos. Además, se encontrará la opción de acceder a un proceso de evaluación y acreditación de manera voluntaria, de las competencias adquiridas en el programa formativo, a través de mecanismos que permitan medirlos. Esperamos poder inaugurar el curso en los próximos días.
- En segundo lugar, la plataforma contendrá una Intranet de Organismos Sectoriales, donde, a través de nuestra página web, los actores sectoriales tengan una "Mesa de Trabajo Virtual" que entregue la posibilidad de virtualizar los principales procesos que en la actualidad se desarrollan de manera presencial, además de espacios para repositorios de información relevante y reuniones virtuales.



COLABORACIÓN INTERNACIONAL

COLABORACIÓN INTERNACIONAL

En cuanto a la colaboración con países y entidades internacionales, durante los últimos años, ChileValora se ha ido transformando en un referente internacional, especialmente en Latinoamérica, prestando asistencia técnica para la instalación y/o el fortalecimiento de los sistemas de certificación de competencias laborales y para liderar iniciativas de carácter internacional con directo impacto en la ciudadanía de los países involucrados.

En cuanto a esto, en diciembre del 2020 se realizó la Cumbre de la Alianza del Pacífico, ocasión donde se firmó la declaración de presidentes en donde se incorpora el mandato de diseñar los mecanismos operativos para avanzar en la homologación de competencias laborales de los países miembros.

Continuando en el ámbito de los asuntos internacionales, Eurosocial, dio a conocer el informe comparativo de los sistemas de evaluación y certificación de competencias laborales, como primer paso para la elaboración de una hoja de ruta que permita homologar los sistemas de certificación de los países de la Alianza del Pacífico.

Esta posición de referencia de ChileValora ha sido valorada por nuestra Cancillería a través de la Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AGCID), entregando el apoyo financiero con recursos de cooperación Sur-Sur, para desarrollar iniciativas de cooperación con Paraguay, Ecuador, Perú, El Salvador, Guatemala y Honduras.

Nuestros asuntos internacionales, durante este período de pandemia, se han sostenido sobre la base de sólidas relaciones y a la búsqueda permanente de oportunidades de fortalecimiento institucional. Es así como destaco la participación de ChileValora en instancias de formación virtual impartidas por OIT/CINTERFOR, en las que se han abordado temáticas como, marcos de calificaciones, seguridad y salud en el trabajo y evaluación de competencias laborales.

En lo relativo a los nuevos desafíos de la política sobre migrantes, ChileValora firmó un nuevo acuerdo con la Organización Internacional para las Migraciones - OIM - el cual busca fomentar la certificación de migrantes. La experiencia adquirida en el trabajo junto a OIM ha sido destacada en distintos foros internacionales y se ubica como una experiencia de referencia al momento de orientar a los países en políticas públicas para la inclusión socioeconómica de la población migrante. En el Proceso de Quito, ChileValora ha acompañado al Ministerio del Trabajo y Previsión Social en las reuniones de esta agrupación de países y ha expuesto en detalle el trabajo en esta materia.

GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES

GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES

Este año queremos destacar especialmente el trabajo realizado en la Gestión de Riesgo de Desastres. Si bien el trabajo en esta materia ha sido realizado y difundido por el Comité Paritario de Higiene y Seguridad, definiendo responsables por cada espacio dentro de las dependencias de nuestra institución.

A la Gestión de Riesgo, se le han añadido las medidas para afrontar la crisis sanitaria que nos afecta, donde hemos incluido a más actores institucionales para enfrentarla, tal como señalé en un comienzo. Todas las medidas para afrontar la crisis han sido fruto de un arduo trabajo coordinado y colaborativo, el cual se encuentra debidamente respaldado por actos administrativos, los que fueron rápidamente implementados por un equipo de profesionales que siempre puso como primera prioridad la salud y seguridad de todos quienes componen este Sistema, manteniendo en todo momento operativo el servicio, bajo nuestro reconocido estándar de calidad.

No puedo finalizar esta cuenta pública, sin antes agradecer la permanente orientación del Directorio de ChileValora. También, el apoyo brindado por la ex ministra, María José Zaldívar y el ex Director del Sence Juan Manuel Santa Cruz. Además, quiero desearle el mayor de los éxitos al Ministro Patricio Melero, quien cuenta con nuestra total entrega y disposición para potenciar la tan relevante reactivación laboral que este país necesita.

Ahora bien, nada de lo detallado en mis palabras podría haberse logrado sin el apoyo, compromiso y esfuerzo del equipo de personas de ChileValora, quienes, durante este complejo periodo, han continuado su trabajo entregando todas las prestaciones, para que miles de chilenas y chilenos certifiquen sus competencias y sientan especial orgullo por la labor que realizan.

Muchas gracias.

Francisco Silva Bafalluy
Secretario Ejecutivo



**CUENTA
PÚBLICA**

2020

chile  alora

Comisión Sistema Nacional de Certificación
de Competencias Laborales