

Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales



**ANEXO Nº2**

**Formulario propuesta técnica y económica de anteproyecto**

Fecha: mayo 2020

**CONTENIDO**

[1. Presentación de la entidad proponente 3](#_Toc37952733)

[2. Objetivos de la organización 4](#_Toc37952734)

[3. Representatividad del proponente 5](#_Toc37952735)

[3.1 Representantes de los empleadores 5](#_Toc37952736)

[3.2 Representantes de los trabajadores 5](#_Toc37952737)

[4. Antecedentes generales del anteproyecto 6](#_Toc37952738)

[5. Fundamentación del anteproyecto 7](#_Toc37952739)

[6.Características del anteproyecto 8](#_Toc37952740)

[6.1 Perfiles ocupacionales a levantar 8](#_Toc37952741)

[6.2 Perfiles ocupacionales a actualizar 10](#_Toc37952742)

[6.3 Adquisición de perfiles ocupacionales 12](#_Toc37952743)

[7. Viabilidad de certificación de los perfiles 13](#_Toc37952744)

[8. Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL) 14](#_Toc37952745)

[8.1 Conformación del OSCL 14](#_Toc37952746)

[8.2 Integrantes del Organismo Sectorial 14](#_Toc37952747)

[9. Otras observaciones 16](#_Toc37952748)

[10. Validación anteproyecto por parte del oscl 17](#_Toc37952749)

# 1. Presentación de la entidad proponente

Complete los datos generales de la entidad proponente.

|  |  |
| --- | --- |
| **Entidad proponente[[1]](#footnote-1)** |  |
| **Nombre o Razón social** |  |
| **RUT** |  |
| **Dirección** |  |
| **Región** | Elija un elemento. |
| **Responsable de la entidad proponente[[2]](#footnote-2)** |  |
| **Cargo** |  |
| **Teléfono responsable** |  |
| **E-mail responsable** |  |
| **Sector productivo** | Elija un elemento. |
| **Subsector productivo** | Elija un elemento. |
| **Área productiva.** | Si procede. |

# 2. Objetivos de la organización

Complete la siguiente información respecto a los objetivos de su organización.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de organización** | | |
| Elija un elemento. | Otra, ¿Cuál? |  |

|  |
| --- |
| **Objetivos de la organización (en no más de 10 líneas)** |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Documento de formalización de la organización** | | |
| Elija un elemento. | Otra, ¿Cuál? |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Identificación de representantes legales** | | | | | |
| **Nombre Completo** | **RUT** | **Dirección** | **Región** | **Teléfono** | **Email** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

# 3. Representatividad del proponente

Si es representante de los empleadores complete solo la sección 3.1 y luego pase a la sección 4.

Si es representante de los trabajadores complete solo la sección 3.2 y luego pase a la sección 4.

Si corresponde a una Entidad Pública salte esta sección y pase a la sección 4.

## 3.1 Representantes de los empleadores

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indique la cantidad de empresas asociadas a su organización.** | **Grandes** |  |
| **Medianas** |  |
| **Pequeñas y micro** |  |
| **Indique el porcentaje estimado de representación de su organización respecto al sector o subsector.** | % | |

## 3.2 Representantes de los trabajadores

|  |  |
| --- | --- |
| **Indique la cantidad de organizaciones asociadas.** |  |
| **Indique el N° de trabajadores que son representados por sus asociados.** |  |
| **Indique el porcentaje estimado de representación de su organización respecto a los trabajadores del sector o subsector.** | % |

# 4. Antecedentes generales del anteproyecto

Complete los datos generales del anteproyecto.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Acción** | **Sí/No** | **Cantidad** |
| **Objetivo del anteproyecto** | **Levantar perfiles ocupacionales** |  |  |
| **Actualizar perfiles ocupacionales** |  |  |
| **¿El anteproyecto contempla además la adquisición de Perfiles de Competencias[[3]](#footnote-3) desde otros catálogos?** | |  |  |

Complete la siguiente información respecto a las variables económicas del proyecto.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Costo total del proyecto ($)[[4]](#footnote-4)** | **$** | |
| **Monto solicitado a ChileValora ($)** | **$** | |
| **Monto aportado por el proponente[[5]](#footnote-5) ($)** | **$** | |
| **Porcentaje de aporte del proponente en relación al total (%)** | **%** | |
| **Regiones en las que se realizará el trabajo en terreno** | **Región de Arica y Parinacota** |  |
| **Región de Tarapacá** |  |
| **Región de Antofagasta** |  |
| **Región de Atacama** |  |
| **Región de Coquimbo** |  |
| **Región de Valparaíso** |  |
| **Región Metropolitana** |  |
| **Región del Libertador Bernardo O’Higgins** |  |
| **Región del Maule** |  |
| **Región de Ñuble** |  |
| **Región del Biobío** |  |
| **Región de la Araucanía** |  |
| **Región de los Ríos** |  |
| **Región de los Lagos** |  |
| **Región de Aysén** |  |
| **Región de Magallanes y la Antártica Chilena** |  |

# 5. Fundamentación del anteproyecto

**Mencione las necesidades del sector o subsector que hacen relevante o necesaria la ejecución de este proyecto de competencias laborales (en no más de 10 líneas).**

**En proyectos de actualización de perfiles**, indicar, además en rasgos generales, qué tipos de cambios han ocurrido en el sector desde el levantamiento del o los perfiles. Estos cambios pueden ser de tipo tecnológico, transformación en las tareas, regulaciones legales o condiciones de trabajo que han afectados las funciones descritas en el o los perfiles.

|  |
| --- |
|  |

**Indique los resultados, aportes al sector y cantidad de personas que espera formar, evaluar y/o certificar con el desarrollo de este proyecto (en no más de 10 líneas).**

Referirse al aporte de la certificación al desarrollo de personas en el sector, subsector o área productiva.

|  |
| --- |
|  |

**Estimación del potencial de cobertura del proyecto**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Población potencial certificable[[6]](#footnote-6)** | **Perfil** | **Potencial certificable** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# 6.Características del anteproyecto

## 6.1 Perfiles ocupacionales a levantar

Si dentro del alcance del proyecto consideran el **LEVANTAMIENTO DE PERFILES OCUPACIONALES**, se debe incorporar el detalle en la tabla de la página siguiente para cada uno de los perfiles que propone levantar, indicando:

* Nombre del perfil.
* Descripción del perfil.
* N° de Trabajadores certificables (estimación potencial).
* Nivel de Calificación: utilice las siguientes categorías: Calificación baja, Calificación media baja, Calificación media, Calificación media alta y Calificación alta.

La clasificación de niveles de calificación presentada a continuación no necesariamente es aplicable a todas las industrias, por ello si es necesario la organización postulante podrá adaptar estas categorías a la realidad de su industria. Por ejemplo, si considera que la calificación de un operador, en una función determinada no es de nivel medio sino medio alto, puede seleccionar esta última opción aun cuando la clasificación diga que corresponde al nivel medio. Estas variaciones deberán ser explicadas en la columna de observaciones.

* Calificación baja: Ayudantes, auxiliares
* Calificación media baja: Operadores
* Calificación media: Técnicos, Supervisores, capataces.
* Calificación media alta: funciones que requieren títulos Técnicos o Profesionales.
* Calificación alta: Gerentes, Directores, jefaturas superiores, o funciones que requieren títulos profesionales especializados.
* Alcance respecto a la industria (porcentaje de aplicabilidad del perfil respecto al total de empresas del sector/subsector).
* Número de potencial de personas certificables.
* Compromiso sectorial del número de personas certificadas a tres años.

**PERFILES OCUPACIONALES A LEVANTAR**

| Nombre del perfil | Descripción del perfil | Nivel de Calificación | Alcance respecto a la industria | N° de Trabajadores certificables | Compromiso de personas a certificar en tres años | Observaciones |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Elija un elemento. | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  | Elija un elemento. | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  | Elija un elemento. | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  | Elija un elemento. | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  | Elija un elemento. | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  | Elija un elemento. | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  | Elija un elemento. | Elija un elemento. |  |  |  |

**Fuente para el número de personas certificables: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

## 6.2 Perfiles ocupacionales a actualizar

Si dentro del alcance del proyecto consideran la **ACTUALIZACIÓN DE PERFILES OCUPACIONALES** debe incorporar el detalle en la tabla de la página siguiente los perfiles que propone actualizar, indicando para cada uno:

* Código Perfil: Información disponible en el Registro Nacional de Unidades de Competencias Laborales, en adelante también, Catálogo de Competencias Laborales, de ChileValora en [www.chilevalora.cl](http://www.chilevalora.cl).
* Nombre del perfil: Información disponible en el Catálogo de Competencias Laborales de ChileValora en [www.chilevalora.cl](http://www.chilevalora.cl).
* Ámbitos en los que se han presentado cambios en el sector o subsector que puedan justificar la necesidad de actualizar el perfil marcando con sí o no en cada elemento.
* Si el perfil tiene un plan formativo asociado.
* Observaciones (cualquier otro dato relevante respecto al perfil).
* Número de potencial de personas certificables.
* Compromiso sectorial del número de personas certificadas a tres años.

**PERFILES OCUPACIONALES A ACTUALIZAR**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Código perfil | Nombre del perfil | Indique los ámbitos en los que se han presentado cambios en el sector o subsector que puedan justificar la necesidad de actualizar el perfil | | | | Tiene Plan Formativo | N° potencial de personas certificables en el perfil | Compromiso de personas a certificar en tres años | Observaciones |
| **Cambios Tecnológicos[[7]](#footnote-7)** | **Cambios de Funciones[[8]](#footnote-8)** | **Cambios en el contexto de desempeño[[9]](#footnote-9)** | **Cambios Regulatorios y/o legales** |
|  |  | Sí No | Sí No | Sí No | Sí No | Sí No |  |  |  |
|  |  | Sí No | Sí No | Sí No | Sí No | Sí No |  |  |  |
|  |  | Sí No | Sí No | Sí No | Sí No | Sí No |  |  |  |
|  |  | Sí No | Sí No | Sí No | Sí No | Sí No |  |  |  |
|  |  | Sí No | Sí No | Sí No | Sí No | Sí No |  |  |  |
|  |  | Sí No | Sí No | Sí No | Sí No | Sí No |  |  |  |
|  |  | Sí No | Sí No | Sí No | Sí No | Sí No |  |  |  |
| **Totales** | | | | | | |  |  |  |

**Fuente para el número de personas certificables: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

## 6.3 Adquisición de perfiles ocupacionales

Si dentro del alcance del proyecto consideran la **ADQUISICIÓN DE PERFILES OCUPACIONALES**, se debe incorporar un el detalle a continuación los perfiles que propone adquirir, indicando para cada uno:

* Código perfil (ya sea el del Catálogo de Competencias Laborales de ChileValora o de otro catálogo).
* Nombre del perfil (ya sea el del Catálogo de Competencias Laborales de ChileValora o de otro catálogo).
* Si el perfil tiene un plan formativo asociado.
* Observaciones (cualquier otro dato relevante respecto al perfil).

**PERFILES OCUPACIONALES A ADQUIRIR**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Código Perfil | Nombre del perfil | Año en que fue levantado | N° de UCL | Tiene Plan Formativo Asociado | Observaciones |
|  |  |  |  | Sí No |  |
|  |  |  |  | Sí No |  |
|  |  |  |  | Sí No |  |
|  |  |  |  | Sí No |  |
|  |  |  |  | Sí No |  |
|  |  |  |  | Sí No |  |
|  |  |  |  | Sí No |  |
|  |  |  |  | Sí No |  |

# 7. Viabilidad de certificación de los perfiles

**Indique los plazos en que espera que los perfiles y/o planes formativos sean integrados en la oferta de certificación de competencias laborales y de capacitación, respectivamente. Especifique plazos y recursos:**

|  |
| --- |
|  |

**Señale un plan de acción para desplegar la certificación de competencias laborales hacia los actores del mercado laboral del sector o subsector productivo:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Plazo** | **Acción** | **Resultado esperado** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Señale la estrategia a seguir en la implementación del plan de difusión de las rutas formativo-laborales que serán diseñadas en el marco del proyecto y/o las existentes para el sector o subsector.**

|  |
| --- |
|  |

# 8. Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL)

Complete la información respecto al Organismo Sectorial de Competencias Laborales[[10]](#footnote-10).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **¿Existe un organismo sectorial de competencias laborales asociado a este proyecto?** |  | Si (si la respuesta es sí, continúe en el punto 8.1) |
|  | No (si la respuesta es no, pase al punto 8.2) |

## 8.1 Conformación del OSCL

Indique si el proyecto considera mantener la actual estructura de un OSCL ya conformado en el sector o subsector, incorporar otros actores al OSCL o crear uno nuevo en el caso en que no exista (seleccione solo una opción):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mantener actual estructura del OSCL** | |
|  | **Modificar la estructura del OSCL conformado para mejorar la representatividad (En el caso de optar por esta opción, indicar la justificación).** |  |

## 8.2 Integrantes del Organismo Sectorial

Complete la tabla de integrantes propuestos para el OSCL. Indicando por actor (empleadores, trabajadores, administración central del Estado y Otros):

* Organización[[11]](#footnote-11) (nombre de la organización propuesta para ser parte del OSCL, indicando nombre completo y nombre de fantasía, en caso de poseerlo).
* Nombre representante (de la organización propuesta).
* Cargo (del representante).
* Antigüedad del representante (solo para proyectos con OSCL conformado previamente).
* N° de asociados / trabajadores (si es representante de los empleadores, indique el número de socios u organizaciones representadas por la organización. Si es representante de los trabajadores, indique el número de organizaciones de trabajadores que representa).
* N° de trabajadores (si es representante de los empleadores, indique el número de personas que trabajan en las organizaciones asociadas. Si es representante de los trabajadores, indique el número de trabajadores representadas por la organización propuesta).
* Observaciones: otra información que pueda ser relevante.

**INTEGRANTES DEL ORGANISMO SECTORIAL**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Nombre Organización | Nombre Representante | Cargo | Antigüedad del representante | Número de asociados | Número de trabajadores | Observaciones |
| **Empleadores** |  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
| **Trabajadores** |  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
| **Administración central del Estado** |  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
| **Otros (educación, ONG…)** |  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |
|  |  |  | Elija un elemento. |  |  |  |

# 9. Otras observaciones

Incorpore cualquier otra información que no haya sido incluida en las secciones anteriores que considere que pueda ser relevante para fundamentar la necesidad o relevancia del anteproyecto presentado.

|  |
| --- |
|  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Nombre y firma del (o los) representante(s) legal(s) del proponente**

# 10. Validación anteproyecto por parte del OSCL[[12]](#footnote-12)

Para aquellos proyectos postulados en sectores o subsectores donde ya existe OSCL conformado en el marco del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales – ChileValora.

**Por medio de las firmas consignadas más abajo, los miembros del Organismo Sectorial aprueban en su totalidad el presente anteproyecto para ser presentado al Directorio de ChileValora.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Organización | Nombre | Cargo | Firma |
| **Representantes Empleadores** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Representantes Trabajadores** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Representantes Sector Público** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Otros Representantes (agregar solo si corresponde)** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. Corresponde a la organización que presenta la solicitud a ChileValora. [↑](#footnote-ref-1)
2. Corresponde a la persona que representará a la entidad proponente ante ChileValora en el marco de este proyecto. [↑](#footnote-ref-2)
3. **Adquisición de competencias**: proceso de incorporación de un perfil ya existente - definido fuera del país o fuera del Sistema -, y/o adaptación de alguno ya incluido en el Registro de Unidades de Competencias Laborales para su utilización en otro sector o subsector, previa adaptación de éste a las características de las tecnologías, del proceso de trabajo, del mercado laboral u otros. [↑](#footnote-ref-3)
4. De acuerdo a modelo de costos de anexo 3 [↑](#footnote-ref-4)
5. El monto aportado por el proponente no puede ser inferior al 10% del costo total del proyecto. [↑](#footnote-ref-5)
6. Se refiere a un número potencial de certificación en relación a los perfiles que se levantaran, actualizaran o adquirirán en el proyecto, y no el total de trabajadores de un sector, subsector o área productiva. [↑](#footnote-ref-6)
7. **Cambios Tecnológicos**, hace referencia a avances en automatización u operación de equipos que modifiquen el quehacer y/o las condiciones de desempeño del perfil. [↑](#footnote-ref-7)
8. **Cambios de Funciones**, hace referencia al aumento o disminución de funciones a propósito de los cambios en los procesos productivos del sector o subsector. [↑](#footnote-ref-8)
9. **Cambios en el contexto de desempeño**, hace referencia a aquellos cambios en las condiciones o entorno de trabajo. [↑](#footnote-ref-9)
10. En el siguiente link puede encontrar toda la información relacionada a los Organismos de Competencias Laborales: <http://www.chilevalora.cl/index.php/organismos>. [↑](#footnote-ref-10)
11. Para la conformación de nuevos OSCL o para representantes que se agregan a OSCLs existentes, se sugiere adjuntar en Anexo n°3, cartas compromiso de la organización, manifestando su disposición o interés de participar en el OSCL. [↑](#footnote-ref-11)
12. Debe incorporarse la firma en original, no imagen. [↑](#footnote-ref-12)