

# Cuenta Pública Año 2017

chile✓alora

Comisión Sistema Nacional de Certificación  
de Competencias Laborales



# Presentación

Estimadas y estimados representantes de los OSCL:

La presente Cuenta Pública 2017 de ChileValora tiene un sello mayor para nuestra institución tras haber cumplido 8 años desde que se creara la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales.

Con el cumplimiento de nuestra meta de los 100 mil evaluados que celebráramos a fines del 2017, esta rendición anual de los resultados de la gestión institucional cobra un sentido particular. Sentimos la satisfacción de haber abordado prioritariamente aquellos sectores y subsectores donde ustedes levantaron necesidades de evaluación y certificación. Es por esto que queremos compartirles este balance para que como organismo matriz del sistema, que reúne de forma virtuosa a trabajadores, empleadores y el Estado, nos hagan llegar sus aportes y observaciones.

Consideramos de especial relevancia recibir sus comentarios para que éstos sean incorporados en una nueva versión que presentaremos ante la ciudadanía en un acto público participativo el 23 de mayo.

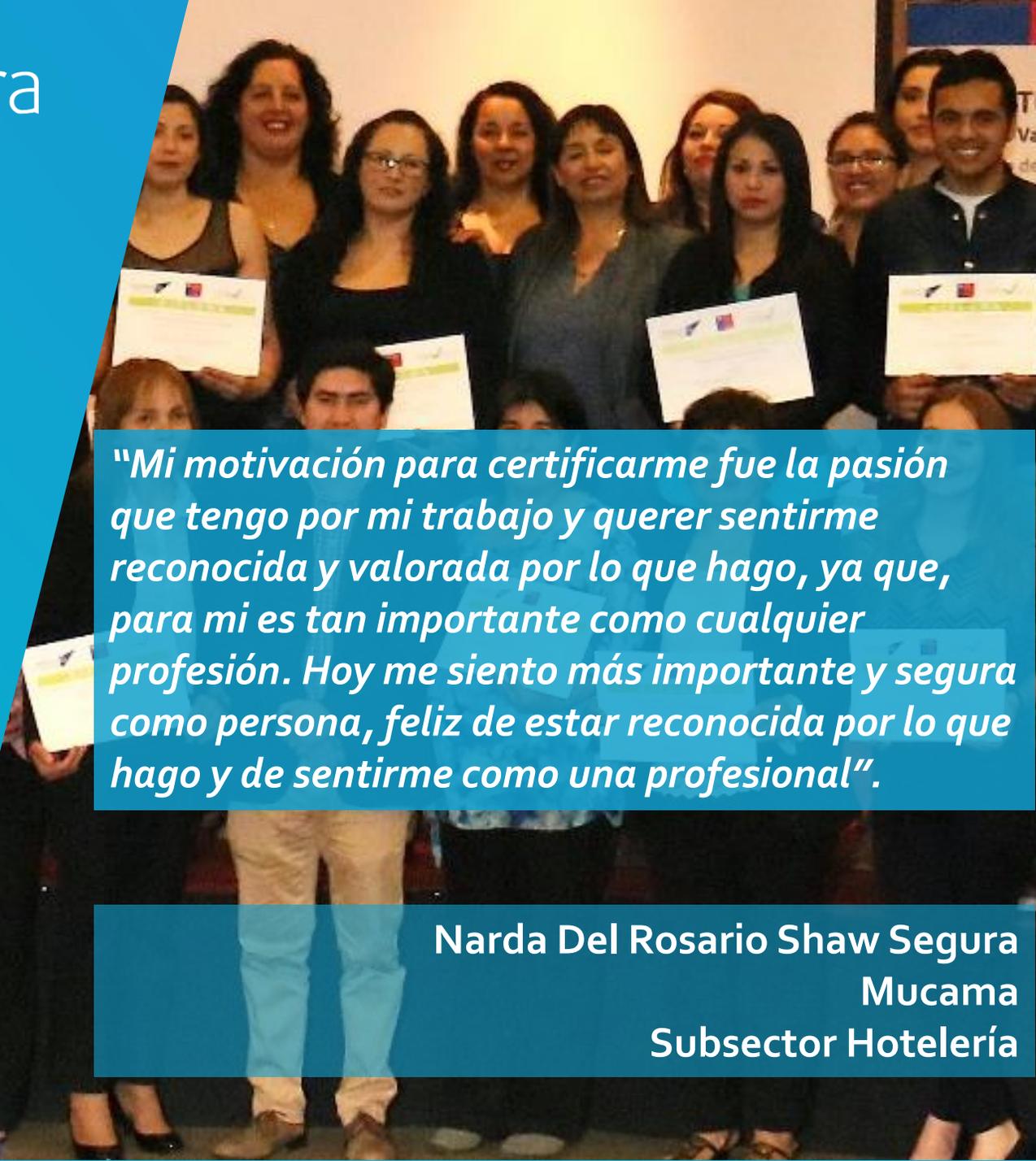
Las y los invitamos a conocer esta cuenta y entregar sus opiniones y reflexiones a través del link que se ha dispuesto para aquello en nuestro sitio web.

Ximena Concha Bañados  
Secretaria Ejecutiva ChileValora

chile✓valora

Comisión Sistema Nacional de Certificación  
de Competencias Laborales

# Nuestra institución

A group of approximately 15 people, mostly women, are standing together and holding white certificates with green and red accents. They are smiling and appear to be at a formal event or ceremony. The background is slightly blurred, showing what might be a stage or a presentation area.

*"Mi motivación para certificarme fue la pasión que tengo por mi trabajo y querer sentirme reconocida y valorada por lo que hago, ya que, para mi es tan importante como cualquier profesión. Hoy me siento más importante y segura como persona, feliz de estar reconocida por lo que hago y de sentirme como una profesional".*

**Narda Del Rosario Shaw Segura**  
**Mucama**  
**Subsector Hotelería**

# Nuestra institución: Su conformación y propósito

## Directorio Tripartito



Está constituido por un directorio, integrado en forma **tripartita, paritaria y con carácter resolutivo por:**

- ✓ 3 representantes de empleadores.
- ✓ 3 representantes de trabajadores.
- ✓ 3 representantes del Estado (Ministros de Educación, Trabajo y Economía).
- ✓ 1 secretaría ejecutiva.

## Propósito



Reconocer formalmente las **competencias laborales** de las personas, independiente de la forma en que hayan sido adquiridas y de si tienen o no un título o grado académico.



Favorecer las oportunidades de **aprendizaje continuo** de las personas, su reconocimiento y valorización.



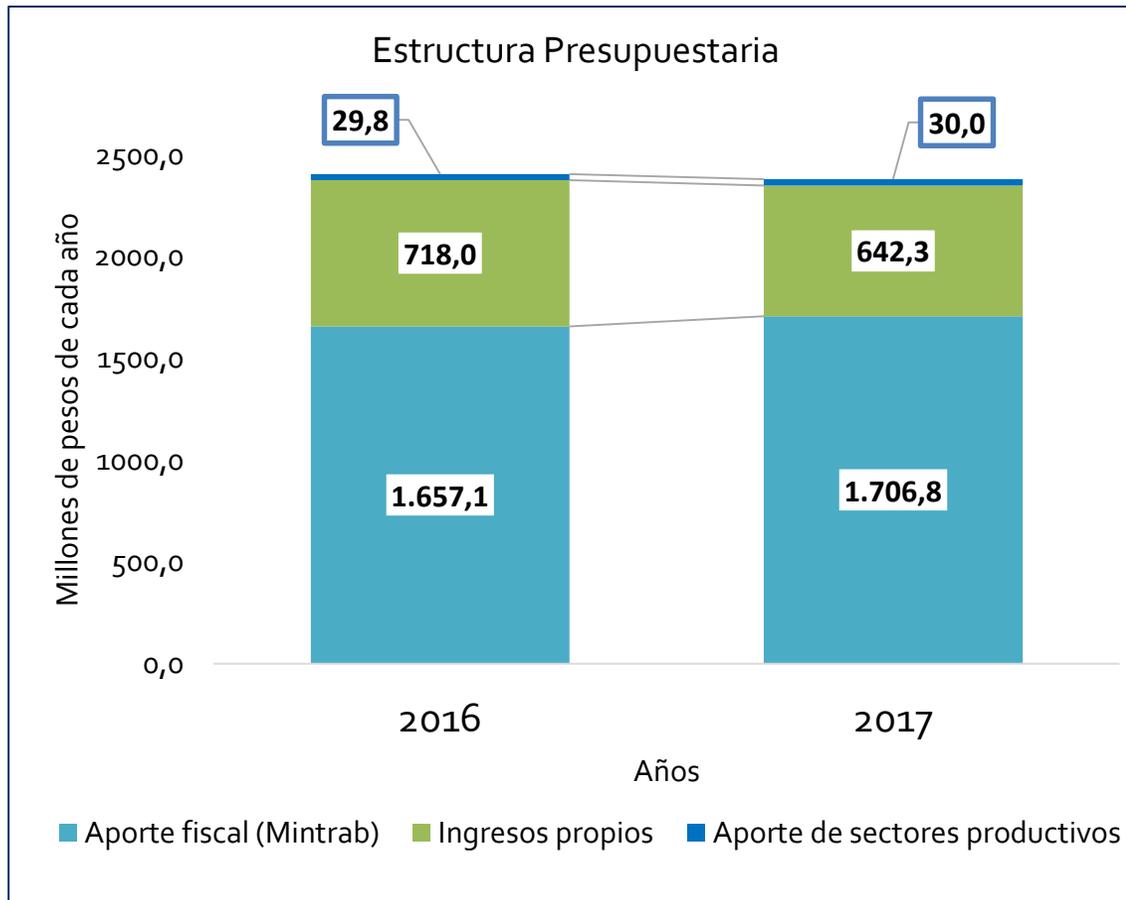
**Disponer de información** para los sistemas de capacitación laboral y educación técnica.  
**Aportar pertinencia**, desde los perfiles del catálogo, a los procesos de formación según los requerimientos del mercado laboral y favorecer el **reconocimiento de los aprendizajes previos**.

# Nuestro equipo: mejorando la capacidad interna institucional

- ✓ Se está trabajando en una política de recursos humanos.
- ✓ Se ha trabajado en la conciliación familiar y laboral a través de beneficios que formaran parte de la política de RRHH.
- ✓ Se implementó el proceso de retroalimentación a los trabajadores, como antecedente previo al proceso de evaluación de desempeño futuro.
- ✓ Aumentó de la dotación en 7 profesionales respecto de 2016.

<b>Tipo</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Código del Trabajo	22	23	29
Honorarios	19	23	24
Total	41	46	53

## PRESUPUESTO TOTAL 2017 2.379,1 millones de pesos



- ✓ El presupuesto 2017 de ChileValora está compuesto por el aporte de la Subsecretaría del Trabajo que asciende a \$1.706,8 millones más la generación de ingresos propios por \$ 642,3 millones, más el aporte de sectores productivos para el desarrollo de proyectos de Competencias Laborales, lo que implica un presupuesto total de \$ 2.379,1 millones de pesos.
- ✓ El porcentaje de ejecución al 31 de diciembre de 2017 fue de un **99,97%** global.

# Funcionamiento del Sistema

- ✓ Define políticas para el Sistema.
  - ✓ Vela por la calidad y fe pública.
  - ✓ Acredita Centros, Evaluadores y Perfiles.
- ✓ Convoca y apoya sectores productivos a través de OSCL.

- ✓ Evalúan a las personas según los perfiles que demanda cada sector productivo.
- ✓ Certifican a las personas que resultan competentes.
  - ✓ Entregan informes de brechas.



- ✓ Analizan información secundaria que permite caracterizar al sector y detectar posibles brechas de competencia.
- ✓ Levantan mapas de procesos.
- ✓ Levantan y/o actualizan perfiles.
- ✓ Traducen los perfiles en planes formativos.
- ✓ Identifican rutas formativas laborales asociadas al Marco de Cualificaciones de ChileValora y Sence.

# Estrategia del Sistema



1. Programas de Certificación focalizados en sectores económicos prioritarios con base en el diálogo social tripartito (OSCL).



2. Articulación con Políticas Públicas que fomentan la certificación como estándar de calidad

Instaladores de gas y eléctricos (SEC), recicladores de base (MMA), instaladores de ascensores (MINVU), Migrantes, CORFO.



3. Articulación con el sistema de capacitación laboral y la educación técnico profesional

MINEDUC y SENCE: Marco de cualificaciones, planes formativos, asistencia técnica a CFT públicos.



4. Evaluar el impacto del sistema midiendo e interpretando resultados.

Generar datos que permitan demostrar los beneficios de la certificación, gestionar mejoras, aprendizajes y fortalecer el posicionamiento de la institución.



5. Redes de Cooperación y Acuerdos de Homologación Internacional

Primer acuerdo de homologación con Argentina, Red de Certificación Regional (OIT/Cinterfor), asistencia técnica a países de la Región.

# Priorización de sectores:

## 5 SECTORES/subsectores FOCALIZADOS



### COMERCIO

- Supermercados y Retail



### FRUTÍCOLA



### LOGÍSTICA Y TRANSPORTE

- Portuario y Terrestre



### MINERÍA



### TURISMO

- ✓ Desplegar la certificación por medio de la focalización del trabajo en algunos sectores productivos relevantes orienta de las acciones institucionales y permite una mejor articulación con los Organismos Sectoriales de Competencias Laborales (OSCL).
- ✓ Durante el 2017 la certificación en estos sectores y subsectores focalizados aumentó un **38%** respecto a lo realizado el año 2016, pasando de 5.853 personas evaluadas a 8.050.
- ✓ Respecto al uso de la Franquicia Tributaria, ésta alcanzó un **76%** del financiamiento total de los procesos ejecutados en estos sectores (1.821 procesos, lo que equivale a un **8%** más que el año 2016, donde se realizaron 1.681 procesos).
- ✓ El número de empresas participantes respecto al año 2016 aumentó en un **9%**, pasando de 793 a 861.
- ✓ Para Las principales acciones que permitieron obtener estos resultados, fueron: charlas con empresas en desayunos y seminarios, reuniones bilaterales en empresas para explicar el sistema y sus mecanismos de financiamiento, talleres de capacitación con ejecutivos de los OTIC, participación de actividades sectoriales y/o regionales que permitieran difundir el sistema, entre otras acciones de despliegue.

# Articulación con Políticas Públicas que fomentan la certificación como estándar de calidad

## CORFO

- ✓ ChileValora y la certificación de competencias laborales han sido considerados en las hojas de ruta de **6 Programas Estratégicos de CORFO** (4 Nacionales: Logística, Turismo, Economía Creativa y Construye 2025; y 2 Regionales: Mejillones en Los Lagos y Fruticultura en la Valparaíso).
- ✓ A través del financiamiento de la CORFO se financiaron por primera vez procesos de evaluación y certificación para trabajadores de los programas estratégicos antes mencionados:
  - ✓ 40 conductores de camiones de la Comunidad Logística de Talcahuano
  - ✓ 62 trabajadores de la industria mitilicultora en Chiloé.

## Políticas sectoriales con normativa asociada a ChileValora

- ✓ A nivel sectorial ChileValora se ha alineado con las políticas públicas, en las que la certificación de competencias laborales emerge como estándar de calidad para dar cumplimiento a la normativa vigente en el ejercicio de determinadas funciones laborales.
- ✓ Se cuenta con acuerdos con:
  - ✓ 2 ministerios (Medio Ambiente y Transportes),
  - ✓ 2 superintendencias (SEC y Seguridad Social),
  - ✓ 2 subsecretarías (Vivienda y Urbanismo y SUBDERE)
  - ✓ 1 Servicio Público (JUNAEB).
- ✓ En este sentido, vale la pena destacar el levantamiento de los perfiles e inicio de procesos de evaluación y certificación de los **Recicladores de Base** en el marco de la nueva ley REP, que permitirá formalizar su labor y reconocer su aporte.
- ✓ Adicionalmente, cabe destacar el trabajo realizado con distintas instituciones públicas (SENADIS, SENAME y SENAMA) que permitiera iniciar procesos de evaluación y certificación de **Cuidadores Primarios**, principalmente de adultos mayores. Este es un perfil que ha cobrado relevancia debido a los oficios que serán mas demandados en el futuro.

## OTROS PROYECTOS

- ✓ Durante el 2017 se inició una estrategia de trabajo con distintos actores que permitieran levantar "Proyectos de Certificación" para distintas poblaciones objetivos, tales como: migrantes (Servicio Jesuita Migrante, Municipalidades Sello Migrante, Dos Barbas de Antofagasta, entre otros.), discapacitados (Fundación Descúbreme) y jóvenes vulnerables (Fundaciones Hogar de Cristo: Emplea y Súmate, Techo, entre otros).

chile✓alora

Comisión Sistema Nacional de Certificación  
de Competencias Laborales

# Cifras 2017: personas certificadas y bienes entregados

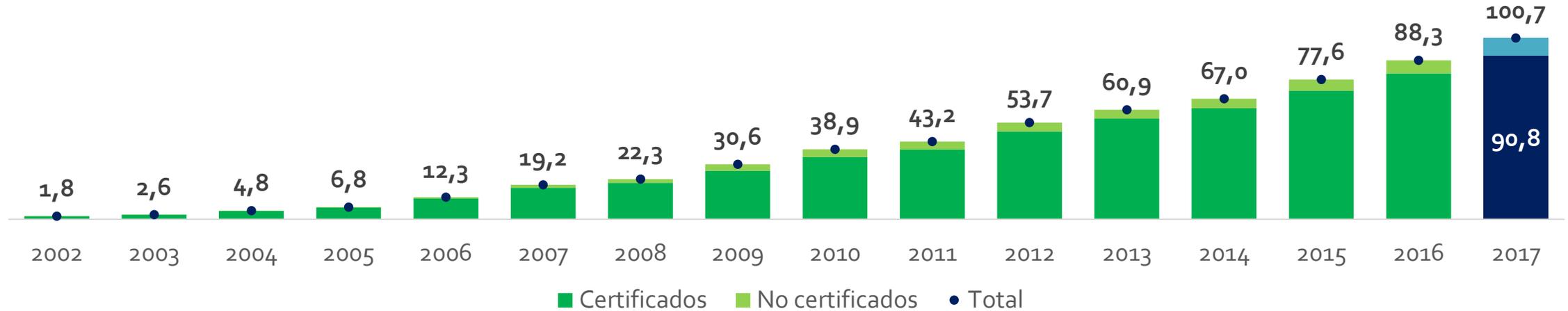
A group of seven people, including men and women, are standing and holding white certificates with the ChileValora logo. They are dressed in professional attire. The background is a plain wall with a flag partially visible.

*"Me siento muy orgullosa de que se reconozcan mis capacidades, de que se reconozcan mis conocimientos y mis habilidades (...) este certificado trae consigo muchos beneficios, a todos nosotros se nos abrirán las puertas del mundo laboral, sea de forma independiente o con un empleador".*

Joyce Valdebenito  
Instaladora de gas clase 3  
Subsector Instalaciones Eléctricas y de Gasfitería

# Cifras 2017: evaluados y certificados

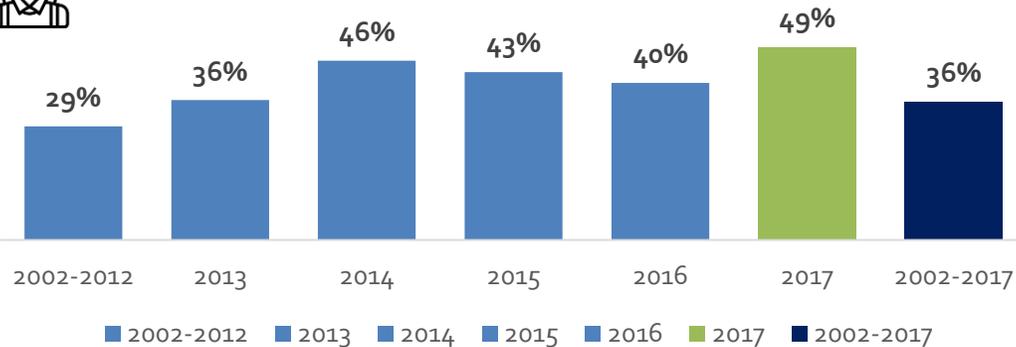
## Personas evaluadas y certificadas (en miles)



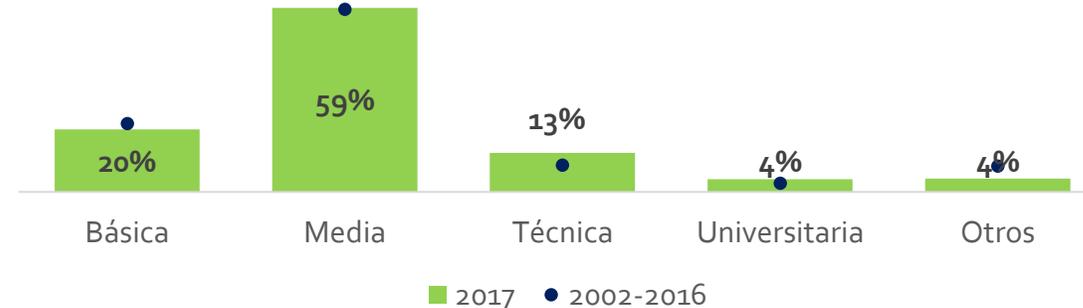
- ✓ Al 31 de diciembre de 2017 se habían ejecutado o estaban en ejecución 103.564 procesos conducentes a certificación, superando los 100 mil declarados como meta para dicha fecha.
- ✓ De ese total, a diciembre de 2017, quedaron cerrados **100.728 procesos**.

# Caracterización de las personas certificadas durante el 2017

## Tasas de participación de mujeres



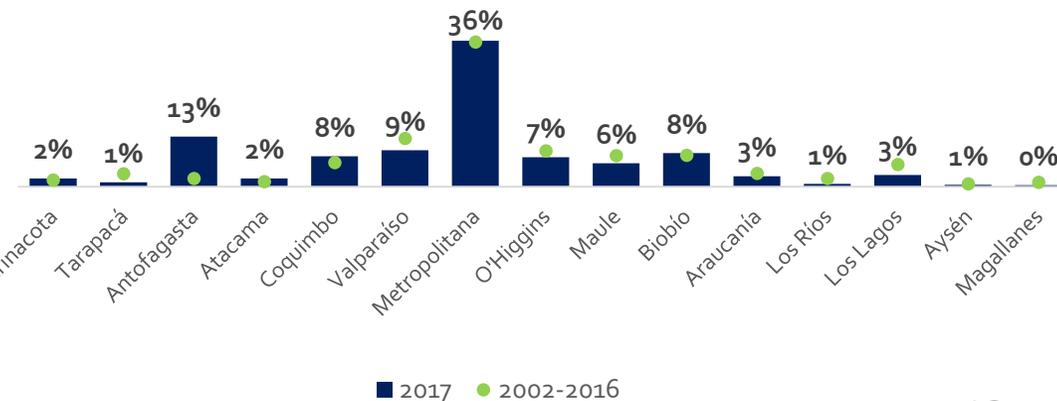
## Nivel educacional



## Distribución de la edad

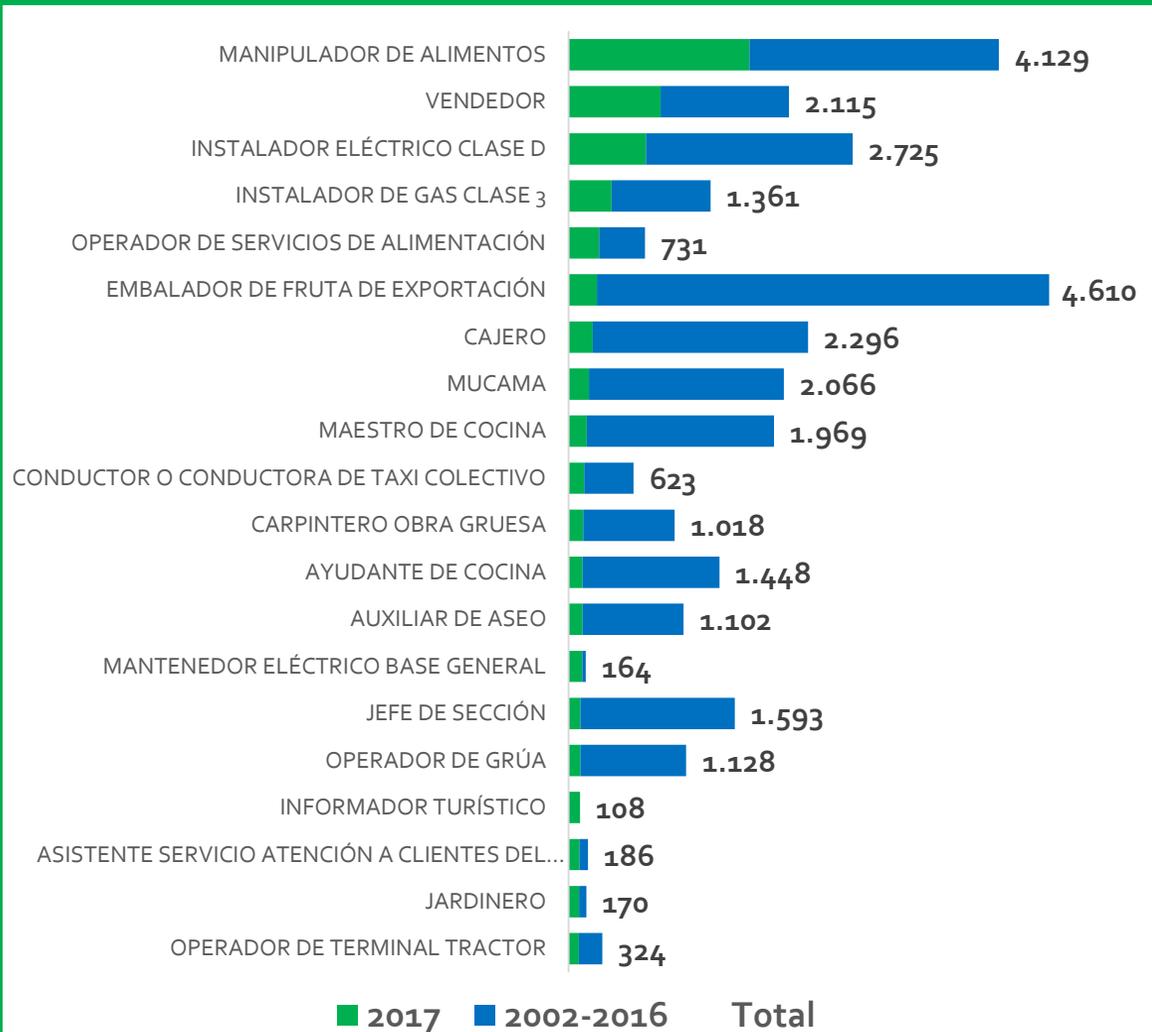


## Región de residencia

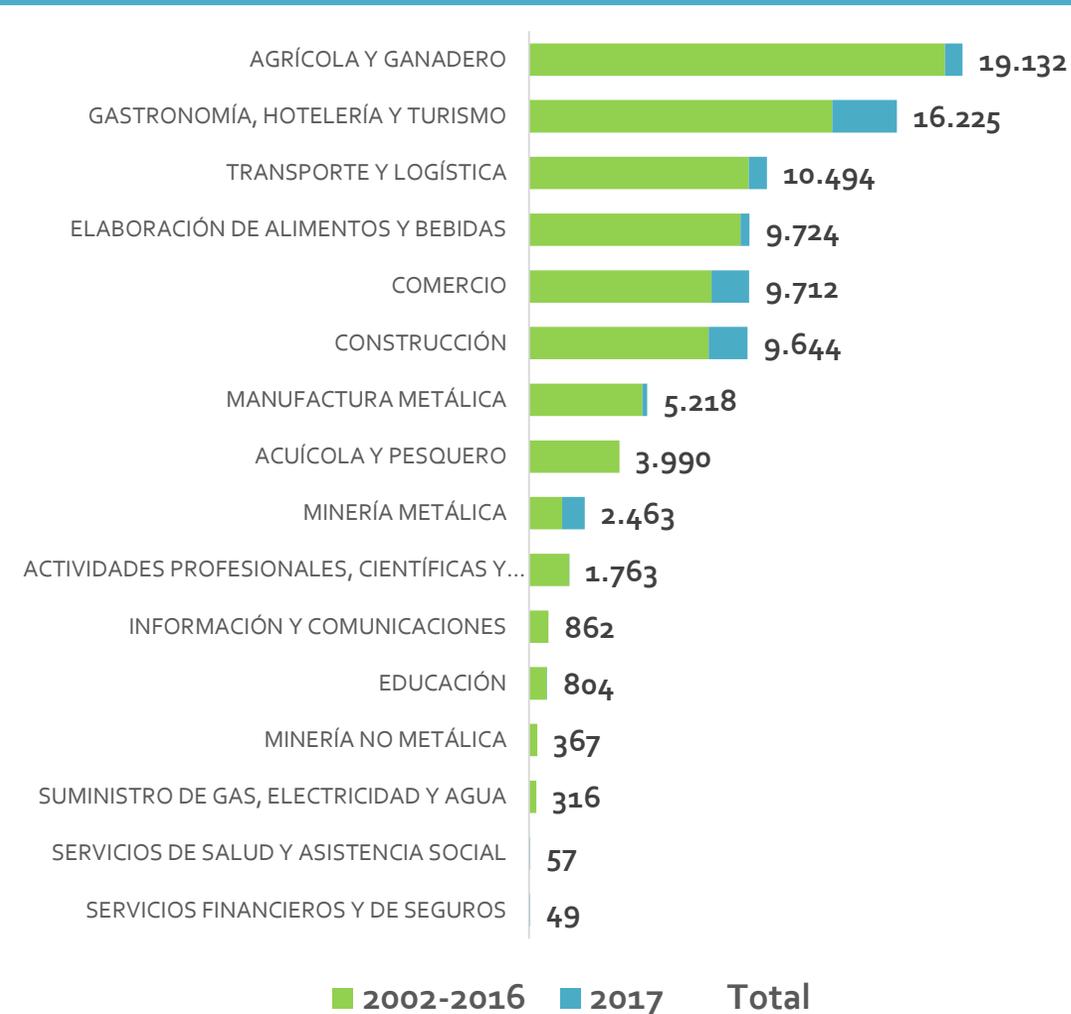


# Caracterización de las personas certificadas durante el 2017

## 20 perfiles más certificados el 2017



## Certificación por sector



# Principales cifras del Sistema en el 2017

## Cobertura los Perfiles del Sistema y los sectores



899 Perfiles



2.269 UCL

- ✓ Representan **47 de las 100 ocupaciones** con el 85% del empleo en el país.
- ✓ El **52%** de ellos tiene alcance en un centro.



21 sectores y 53 subsectores

- ✓ Equivalen al **80%** del PIB
- ✓ **67%** de ellos con rutas formativas identificadas

## Bienes que se ponen a disposición de los usuarios del Sistema



556 Planes Formativos,  
74 elaborados durante el 2017



1 Catálogo de Competencias  
Transversales



1 Migración Marco  
Cualificaciones



52 OSCL TRIPARTITOS



12 Convenios con  
Instituciones Públicas



1 Política de  
migrantes



34 CECCL y  
1.083 evaluadores

# Principales cifras del Sistema en el 2017: Perfiles levantados y actualizados por sector y subsector

Sector	Subsector	Perfiles	
		Nuevos	Actualizados
Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	Otras Actividades Profesionales, Área productiva Prevención de Riesgos	1*	-
Agrícola y Ganadero	Apicultura	1	6
Comercio	Grandes Tiendas	3	-
Comercio	Supermercados	2	3
Construcción	Instalaciones Eléctricas, de Gasfitería y Climatización	4	5
Construcción	Montaje Industrial	19	-
Minería Metálica	Minería del Cobre	3	144
Servicios	Servicios de Reciclaje y Eliminación de Residuos	4	-
Suministro de Gas, Electricidad y Agua	Agua	3	-
Suministro de Gas, Electricidad y Agua	Energías Renovables No Convencionales, Área Productiva Producción de Leña	4	-
Transporte y Logística	Transporte Marítimo	13	23

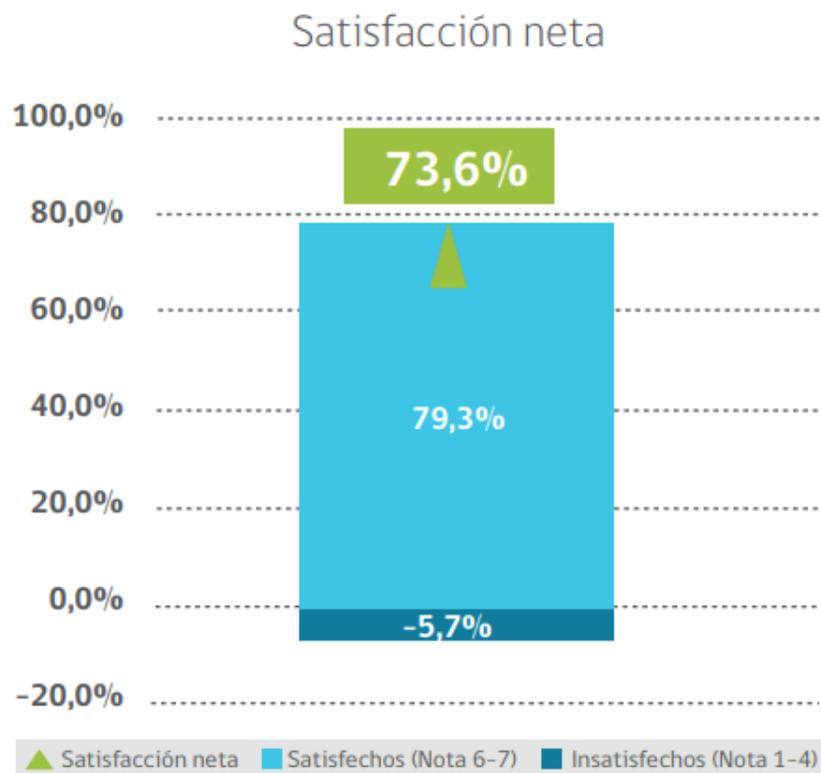
\* Estándar de desempeño

# Principales cifras del Sistema en el 2017:

## Presencia regional de los Centros

Región	Cantidad de Centros	Nombre
Tarapacá	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>CENTRO TECNOLÓGICO MINERO SERVICIOS S.A.</li> </ul>
Antofagasta	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>CENTRO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN APORTA SPA.</li> <li>IMPRONTA MINE E.I.R.L.</li> <li>SERVICIOS Y MANTENIMIENTO ABC LTDA - FULCRO ABC</li> </ul>
Coquimbo	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>CONSEJO REGIONAL MINERO DE COQUIMBO ASOCIACIÓN GREMIAL</li> <li>INSTITUTO NACIONAL DE CERTIFICACIÓN DE PERSONAS SPA.</li> <li>UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL NORTE</li> </ul>
Valparaíso	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>CENTRO INTEGRADO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES S.A.</li> <li>CERTIFICA CL S.A.</li> <li>MG CERTIFICA LTDA.</li> <li>UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA</li> </ul>
Metropolitana	17	<ul style="list-style-type: none"> <li>A.C. EVALUACIONES Y CERTIFICACIONES LTDA.</li> <li>ALOG CHILE A.G.</li> <li>ASIMET ASESORÍAS S.A.</li> <li>ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE ALIMENTOS DE CHILE A.G.</li> <li>ASOEX - ASOCIACIÓN DE EXPORTADORES DE FRUTAS DE CHILE A.G.</li> <li>BUREAU VERITAS CERTIFICATION CHILE S.A.</li> <li>CÁMARA CHILENA DE REFRIGERACIÓN Y CLIMATIZACIÓN A.G.</li> <li>CECC SIMOC</li> <li>CECC CNC SPA</li> <li>CECC DEL SECTOR VITIVINÍCOLA LIMITADA</li> <li>CECC DEL TRANSPORTE SPA</li> <li>CECC C.E.A. SIGLO XXI LIMITADA</li> <li>CECC CERTIFICA T</li> <li>CERTIFICACIÓN USACH LTDA.</li> <li>CERTIFICACIÓN Y SERVICIOS CCS LIMITADA</li> <li>SOCIEDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO ACTI S.A.</li> <li>UNIVERSIDAD DE LAS AMÉRICAS</li> </ul>
Maule	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL MAULE</li> </ul>
Biobío	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>SERVICIOS INDUSTRIALES INTEGRA LIMITADA</li> <li>UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN</li> </ul>
Araucanía	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>ECERLAB LIMITADA</li> <li>UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO</li> </ul>
Los Lagos	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>ASESORÍAS XITLA LTDA</li> </ul>

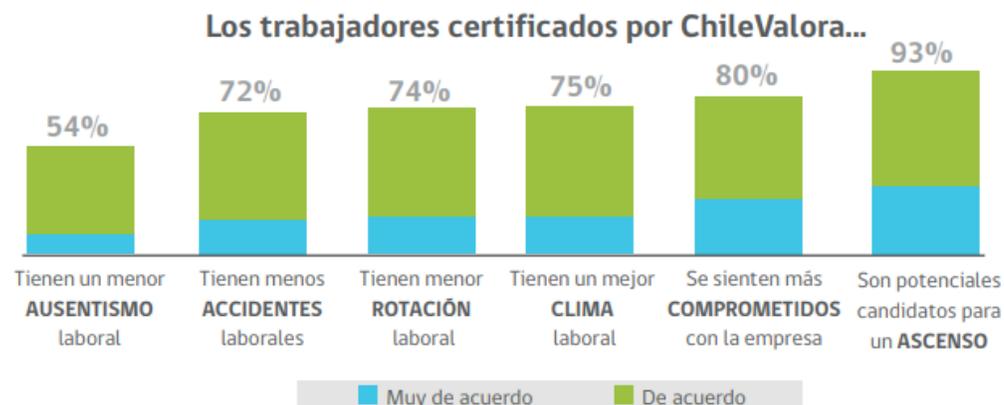
## EMPRESAS



- ✓ Durante el primer semestre de 2017, se encuestó vía telefónica y de forma aleatoria a 196 de las 650 empresas con datos de contacto disponible y que a la fecha habían sido partícipes de algún proceso de evaluación y certificación a sus trabajadores desde el 2014.
- ✓ A la pregunta sobre qué nota le ponen las empresas al Sistema, el **79,3%** lo hace de manera positiva (notas 6 y 7), mientras que el **5,7%** lo valora de forma negativa entre 1 y 4, obteniendo un **73,6%** de satisfacción neta.
- ✓ Por otra parte, el **94,9%** recomendaría a otra empresa participar de un proceso de evaluación y certificación de competencias laborales.
- ✓ Existe una alta percepción de que la certificación aporta al compromiso, clima laboral y a disminuir rotación.
- ✓ Esto se confirma con las cifras de los procesos de evaluación y certificación que fueron financiados a través de la franquicia tributaria, la que aumentó su uso en un 32% respecto al año 2016. Además, las empresas financiaron directamente el 47% del costo total de los procesos.

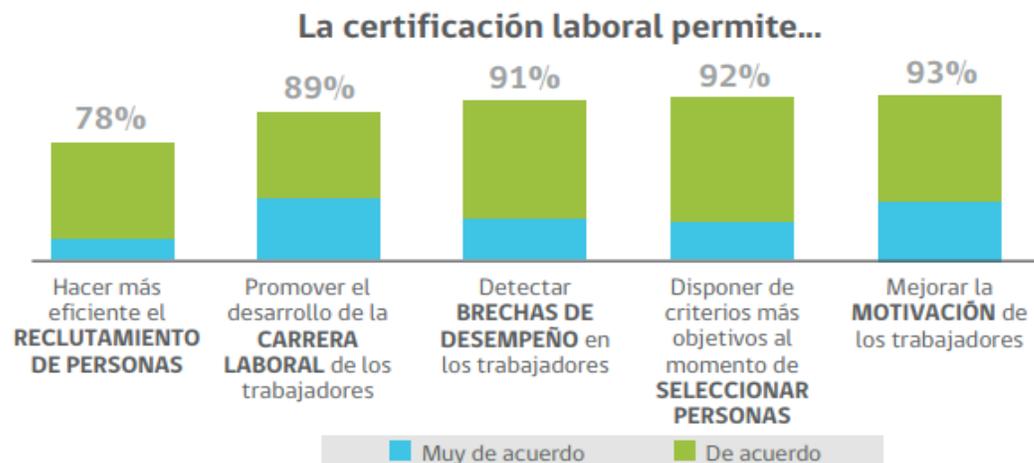
## EMPRESAS

### Percepción del valor de los trabajadores certificados



- ✓ Las empresas encuestadas están “muy de acuerdo” o “de acuerdo” con que los trabajadores que han sido certificados son potenciales candidatos para un ascenso (93%), que se sienten más comprometidos (80%), tienen un mejor clima laboral (75%), menor rotación (74%), menos accidentes (72%) y menos ausentismo (54%).
- ✓ Todas estas variables están vinculadas con el desempeño productivo de los trabajadores.

### Percepción del valor del Sistema



- ✓ Con respecto a los beneficios de las herramientas que el Sistema otorga a las empresas encuestadas están “muy de acuerdo” o “de acuerdo” con que permite mejorar la motivación de las personas (93%), entrega criterios más objetivos al momento de seleccionar personas (92%), ayuda a detectar brechas de desempeño (91%), promueve el desarrollo de la carrera laboral (89%) y hace más eficiente el reclutamiento de personas (78%).

# Usos que tiene la certificación por sector, medición 2017

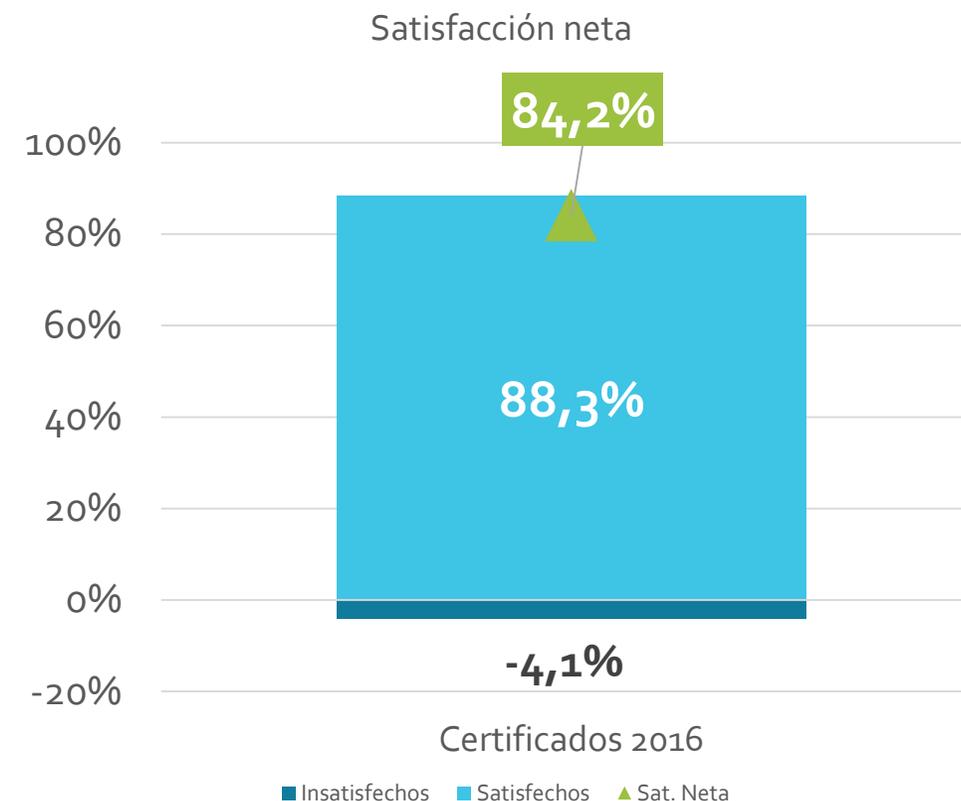
- ✓ Durante el año 2017 ChileValora realizó un estudio cuyo objetivo fue analizar los **usos y resultados que dan las empresas a la certificación de competencias de sus trabajadores**.
- ✓ Los resultados obtenidos permitirán establecer diferencias que existen entre las compañías y extraer importantes lecciones que contribuyan a mejorar el despliegue del sistema.
- ✓ En general, el Sistema de Certificación tiene una valoración positiva por parte de las empresas entrevistadas.
- ✓ Al ser una certificación que entrega una entidad del Estado, le da mayor validez y legitimidad al proceso, sobre todo a los trabajadores.
- ✓ Cuando las empresas son parte de los Organismos Sectoriales, legitiman más el Sistema y tienen un mayor compromiso con la certificación de sus trabajadores.
- ✓ **Existen diferencias en el significado de la certificación según la naturaleza de los sectores productivos**, los resultados que obtienen empresas y trabajadores producto del uso de la certificación y el nivel de inmersión en el sistema.
- ✓ **En la medida que las tareas de los trabajadores son más específicas y complejas, crece también en complejidad el uso que las empresas le dan a la certificación y la inmersión que ésta tiene en sus procesos, siendo un factor gatillante la exposición a mercados altamente competitivos.**



Los sectores, tanto Transporte y Logística como Minería Metálica presentan el mismo nivel de inmersión en el sistema, dado el nivel de uso que se da a la certificación.

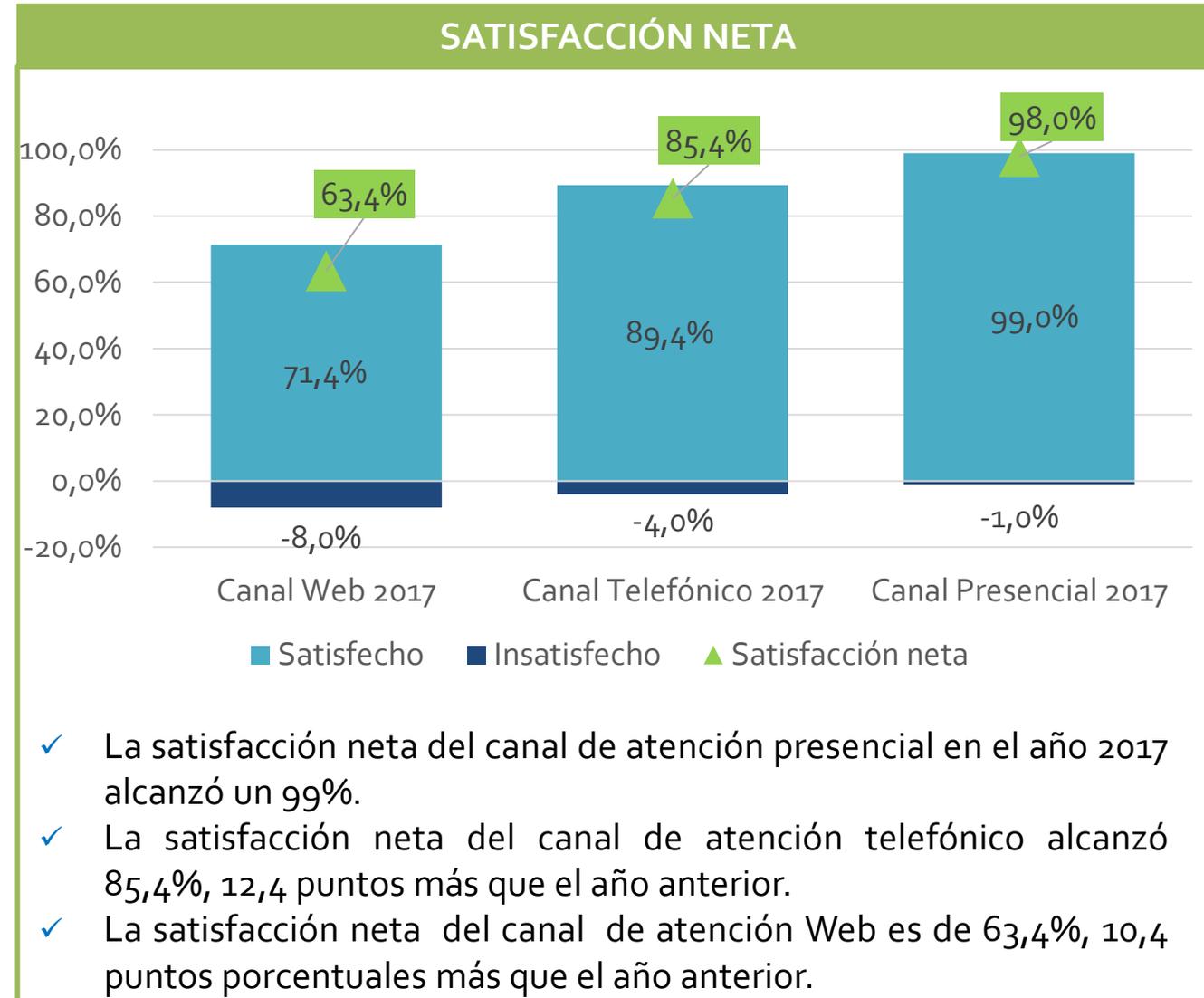
## TRABAJADORES

- ✓ Los participantes presentan una alta satisfacción general con el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales.
- ✓ La **satisfacción neta** de las personas certificadas por ChileValora durante el 2016 fue de un **84,2%**.
- ✓ El 88,3% del total, evaluó el proceso con nota 7 y 6 y solo el 4,1% de los encuestados/as calificó el proceso con nota 4 o menor.



# Satisfacción Neta alcanzada por los tres canales de Atención Ciudadana durante el año 2017

- ✓ Consolidación de un Modelo de atención que incluye Integración a la red de atención ciudadana de los distintos servicios públicos, potenciando el trabajo colaborativo y la derivación oportuna de forma de asegurar la entrega de información pertinente y de utilidad para los usuarios.
- ✓ Alta presencia en actividades en terreno para informar a la ciudadanía qué es ChileValora y cuáles son los beneficios asociados a la certificación de competencias laborales:
  - ✓ Diálogos ciudadanos (12)
  - ✓ Ferias laborales (6)
  - ✓ Gobierno Presente (12)
- ✓ Atención de consultas a través de tres canales (presencial, telefónico, Web), con procedimientos establecidos y crecientes niveles de satisfacción.



## COOPERACIÓN DE ORGANISMOS INTERNACIONALES 2017

- ✓ Desde la puesta en marcha del Sistema, ChileValora ha generado alianzas estratégicas con instituciones de carácter internacional con distintos países, quienes han colaborado en diversas materias del quehacer institucional, fortaleciendo las capacidades internas del equipo de trabajo y mostrando experiencias de otros países que sirvan de referente como buenas prácticas a replicar, entre otras acciones.

Oficina Internacional del Trabajo  
(OIT y su centro Interamericano  
para el Desarrollo del Conocimiento  
en Formación Profesional  
(CINTERFOR)

- Visita Técnica a Sudáfrica

Programa para la Cohesión Social  
en América Latina (EUROsociAL) de  
la Comunidad Europea

- Fortalecimiento de la “Política de Atención a Migrantes”, conociendo la experiencia catalana en esa materia

## ACUERDOS DE HOMOLOGACIÓN 2017

- ✓ Sumado a lo anterior, se ha avanzado en generar acuerdos binacionales con países de la región orientados fundamentalmente con la estrategia nacional de relacionamiento con otros países



Perú

Acuerdo para explorar sectores, subsectores y áreas productivas propicias para la implementación de dicho acuerdo. Inicialmente en las áreas de turismo y construcción.



México

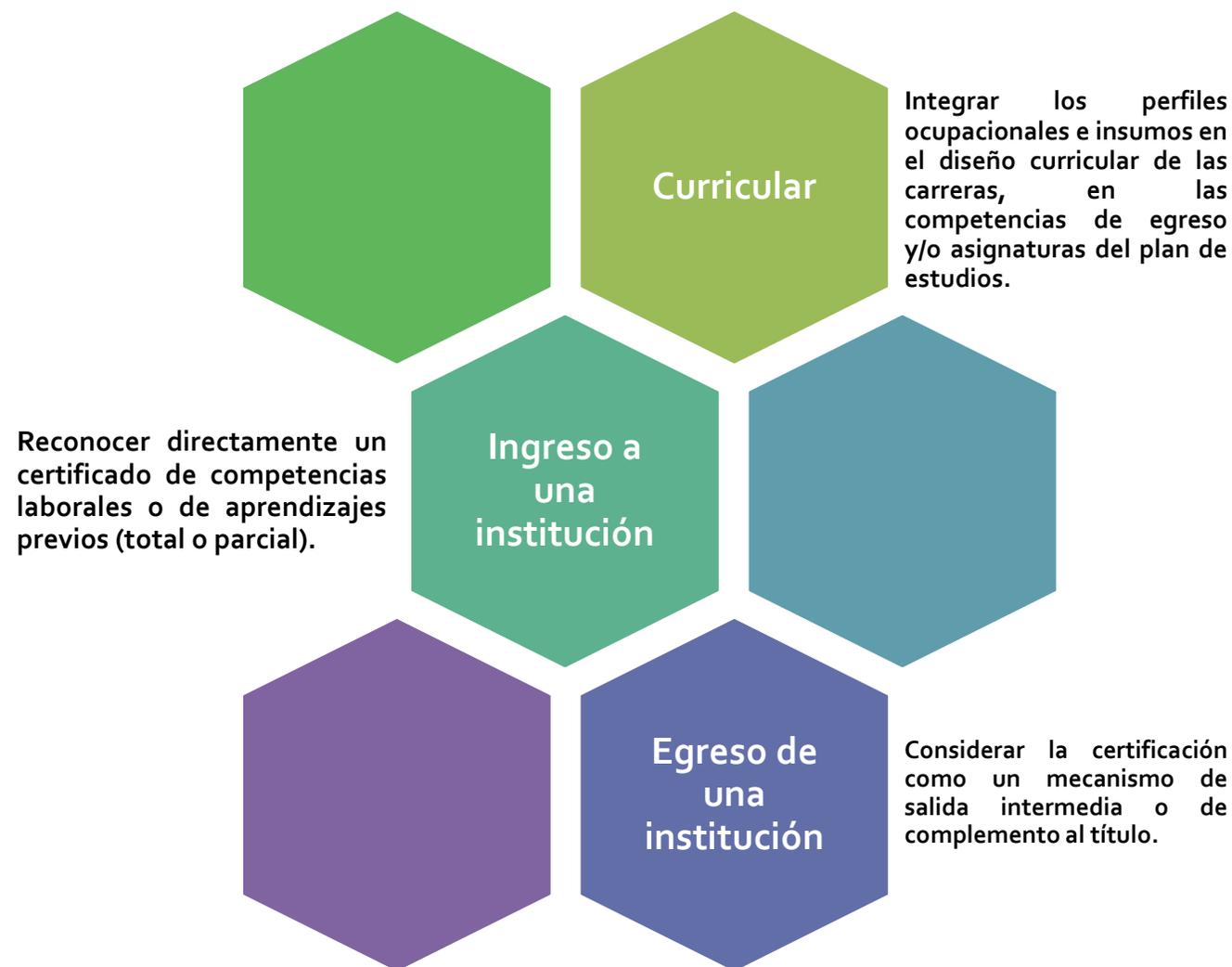
Inicio de trabajo conjunto que beneficie a los sectores de turismo, gastronomía, hotelería y vitivinícola



Uruguay

Programa de Colaboración para el fortalecimiento del Diálogo Social con miras a la futura homologación de certificaciones en oficios.

- ✓ ChileValora persigue alinearse a la Política Nacional de Formación Técnica-Profesional, favoreciendo los procesos de articulación que faciliten el acceso, la permanencia y la movilidad de los estudiantes en el sistema educativo-laboral a lo largo de la vida.
- ✓ Esta articulación apunta a entregar apoyo a las instituciones de formación técnica, media y superior, con el propósito de que utilicen los insumos que el Sistema provee y ocurre en distintos niveles, con diferentes propósitos:



## AVANCES Y RESULTADOS 2017

Generación de una estrategia de trabajo conjunta entre ChileValora y la Secretaría Ejecutiva de Formación Técnico Profesional del MINEDUC que busca brindar asesoría a los CFT Estatales, en 10 regiones del país, con el objetivo de difundir el uso de los productos asociados al Sistema como insumos para la construcción de las mallas curriculares de las carreras.

- Durante el 2017 se concretaron **asesorías y apoyo técnico a los equipos curriculares de 10 de los 15 CFT Estatales.**
- Se concretó la firma de acuerdo con los rectores de los CFT de Coquimbo, Maule, La Araucanía y Los Lagos, cuyo objetivo es sentar las bases para continuar el desarrollado de un trabajo colaborativo que considere asesoría y apoyo técnico, vinculación con el entorno productivo y con los centros de evaluación y certificación.

Activa participación, a través del presidente del directorio de ChileValora, en el Consejo Asesor de Formación Técnico Profesional, instancia convocada por la Ministra de Educación, que tiene por objeto proponer orientaciones a la política pública en el área.

- Participación en las comisiones de trabajo del Consejo Asesor de Formación Técnico Profesional de la Región Metropolitana, lideradas por el Intendente, que persigue entregar recomendaciones alineadas a las orientaciones nacionales desde una perspectiva y priorización regional.

Participación en la construcción del Marco de Cualificaciones para la Formación Técnico-Profesional, liderado por el Ministerio de Educación, desarrollado en alianza con CORFO y con la participación de SENCE.

- ChileValora puso a disposición, como insumo, el MC para la Formación y Certificación y participó de las sesiones técnicas de construcción de esta nueva herramienta.
- ChileValora ha adquirido el compromiso de adoptar del nuevo MC para la Formación Técnico-Profesional, una vez aprobado. De esta manera, ChileValora persigue alinearse a la Política Nacional de FTP, favoreciendo los procesos de articulación que faciliten el acceso, la permanencia y la movilidad de las personas estudiantes en los sistemas formativo y laboral a lo largo de la vida.

## AVANCES Y RESULTADOS 2017

5 convenios suscritos con instituciones de formación técnica: DUOC UC, U. de Aconcagua y los CFT de la Universidad de Valparaíso, Lota Arauco y ProAndes.

El objetivo de promover la colaboración entre las instituciones y generar un conjunto de acciones de interés común, orientadas a trabajar en procesos de articulación.

Acercamiento con la Red del Consejo de Rectores de los CFT del CRUCH orientado a contribuir en el apoyo de procesos de articulación de estas instituciones.

Acercamiento con la Red Técnica de Trabajo Colaborativo, la cual reúne a 15 instituciones de educación técnica de nivel superior privadas, que se tradujo en una invitación a ser parte del 3° Seminario internacional "Integración Curricular, desafío para la Educación Superior" organizado por el CFT ENAC.