



Nivel	Descripción	Credenciales de Formación y Certificación	
		Formación	Certificación
1	Personas que se desempeñan laboralmente en ámbitos de baja complejidad, ejecutando tareas rutinarias, con supervisión de su trabajo baja autonomía.	Certificado de formación laboral 1 (SENCE)	Certificado de competencias laborales 1 (Chilevalora)
2	Personas que se desempeñan laboralmente desarrollando funciones de complejidad media, dentro de un ámbito laboral y/o estudio delimitado con supervisión de su trabajo y poca autonomía.	Certificado de formación laboral 2 (SENCE) Técnico Nivel Medio (Educación Media) (*)	Certificado de competencias laborales 2 (Chilevalora)
3	Personas que se desempeñan laboralmente desarrollando funciones complejas en n área delimitada dentro de un sector productivo, con supervisión asociada a parámetros y autonomía para la implementación de rutinas.	Certificado de formación laboral 3 (SENCE)	Certificado de competencias laborales 3 (Chilevalora)
4	Personas que se desempeñan laboralmente desarrollando funciones que integran elementos teóricos y técnicos, pudiendo tener responsabilidades en la coordinación de equipos en un área de trabajo y/o estudio y con rangos amplios de autonomía.	Técnico Nivel Superior (Educación Superior) (*)	Certificado de competencias laborales 4 (Chilevalora)
5	Personas que se desempeñan laboralmente en ámbitos en donde aplican conocimientos amplios y coherentes, con responsabilidad por la gestión de iniciativas y proyectos con diversas variables y escenarios, en uno o más contextos específicos de área de trabajo y/o estudio con alta autonomía.	Título Profesional (Educación Superior) (*)	Certificado de competencias laborales 5 (Chilevalora)

(*) Credenciales del sistema educacional formal que se presenta como referencia



Nivel	Descripción	Descriptoros							Tipo de certificación
		Conocimientos	Habilidades			Contexto de aplicación			
		Conocimiento	Aplicación	Resolución de problemas	Comunicación	Autonomía	Responsabilidad	Toma de decisiones	
		<p>Se refiere a la información en términos de conceptos, objetos, eventos, fenómenos, símbolos y sistemas conceptuales sobre hechos, procedimientos, procesos y operaciones, que una persona adquiere, comprende y usa acorde a un determinado contexto.</p>	<p>Se refiere a diversos tipos de prácticas que se desarrollan para resolver adecuadamente un problema, interactuar con otros y realizar una tarea física o mental con distintos niveles de complejidad.</p>			<p>Se refiere a la forma de afrontar las tareas y funciones propias de un cargo, trabajo, que implican un determinado nivel de autonomía, responsabilidad y toma de decisiones.</p>			<p>Alude a las credenciales y certificados que entregan los sistemas de formación laboral, certificación laboral y el sistema de educación.</p>
1	<p>Personas que se desempeñan laboralmente en ámbitos de baja complejidad, ejecutando tareas rutinarias, con supervisión de su trabajo y baja autonomía.</p>	<p>Utiliza conceptos básicos referidos a técnicas, procesos y materiales, propios de un ámbito laboral no específico.</p>	<p>Utiliza materiales y herramientas básicas y sencillas, propias de una tarea no especializada.</p>	<p>Aplica un grupo acotado y predeterminado de procedimientos que permiten resolver un problema relacionado con la tarea que realiza.</p>	<p>Usa información obtenida de diversas fuentes para expresar ideas, necesidades y soluciones propias de la tarea. Se expresa en forma oral y escrita en un contexto conocido (laboral y/o personal), usando terminología propia de la tarea.</p>	<p>Trabaja (se desempeña) solo o con otros, bajo supervisión directa, en contextos definidos y predecibles.</p>	<p>Responde frente a otros por la finalización y cumplimiento de las tareas y resultados propios.</p>	<p>Usa recursos (materiales y de procesos) referidos a su tarea, que han sido asignados por otros y bajo supervisión.</p>	<p>Certificado de formación laboral 1 (SENCE) Certificado de competencias laborales 1 (Chilevalora).</p>

(continúa en la página siguiente)



2	<p>Personas que se desempeñan laboralmente desarrollando funciones de complejidad media, dentro de un ámbito laboral y/o estudio delimitado con supervisión de su trabajo y poca autonomía.</p>	<p>Utiliza conceptos básicos referidos a técnicas, procesos y materiales propios de un ámbito laboral y/o estudio.</p>	<p>Utiliza técnicas, materiales, herramientas y equipos dentro de un rango, propios de un ámbito laboral y/o estudio delimitado.</p>	<p>Aplica operaciones y procedimientos, dentro de un rango predefinido, que permiten enfrentar un problema conocido y propio de un ámbito laboral delimitado.</p>	<p>Identifica y usa información obtenida de diversas fuentes, discriminando según criterios dados, para manifestar ideas, necesidades y soluciones propias de un ámbito laboral delimitado. Se expresa en forma oral y escrita en un contexto conocido (laboral y/o personal), usando terminología técnica.</p>	<p>Trabaja (se desempeña) solo o con otros, de acuerdo a criterios definidos y bajo supervisión directa.</p>	<p>Responde por la finalización y cumplimiento de las tareas y productos propios acorde a criterios dados.</p>	<p>Usa recursos (materiales, de proceso) referidos a su propio campo de acción, de acuerdo a criterios definidos y bajo supervisión.</p>	<p>Certificado de formación laboral 2 (SENCE) Certificado de competencias laborales 2 (Chilevalora) <i>Técnico de Nivel Medio (Educación Media).</i></p>
3	<p>Personas que se desempeñan laboralmente desarrollando funciones complejas en un área delimitada dentro de un sector productivo, con supervisión asociada a parámetros y autonomía para la implementación de rutinas.</p>	<p>Utiliza conceptos fundamentales referidos a técnicas, procesos, materiales y aspectos teóricos propios de un ámbito laboral delimitado y/o estudio.</p>	<p>Selecciona y utiliza técnicas, materiales, herramientas y equipos específicos, propios de un área de trabajo y/o estudio.</p>	<p>Identifica y aplica las operaciones y procedimientos propios de un campo de trabajo que permiten enfrentar un problema conocido.</p>	<p>Interpreta y procesa información obtenida de diversas fuentes, discriminando según parámetros dados, para enfrentar contingencias. Se expresa en forma oral y escrita en un contexto conocido (laboral y/o personal) usando terminología específica.</p>	<p>Trabaja (se desempeña) solo o con otros, de acuerdo a parámetros definidos y con supervisión directa.</p>	<p>Responde por la finalización y cumplimiento de las tareas y productos propios, respetando parámetros predefinidos.</p>	<p>Monitorea el uso de recursos (humanos, materiales, de procesos y financieros) referidos a su propio campo de acción, de acuerdo a parámetros definidos y bajo supervisión.</p>	<p>Certificado de formación laboral 3 (SENCE) Certificado de competencias laborales 3 (Chilevalora).</p>

(continúa en la página siguiente)



4	<p>Personas que se desempeñan laboralmente desarrollando funciones que integran elementos teóricos y técnicos, pudiendo tener responsabilidad en la coordinación de equipos en un área de trabajo y/o estudio y con rangos amplios de autonomía.</p>	<p>Relaciona e integra conceptos especializados, hechos, principios y procesos propios de un ámbito laboral y/o estudio.</p>	<p>Planifica y adapta, si es necesario, el uso de técnicas, materiales, herramientas y equipos para enfrentar diversas situaciones.</p>	<p>Realiza generalizaciones y predicciones para resolver problemas que involucran diversas variables.</p>	<p>Organiza y usa información diversa para transmitir instrucciones y explicaciones técnicas a otros. Se expresa en forma oral y escrita tanto en contextos conocidos y desconocidos, usando terminología especializada.</p>	<p>Ejerce algún grado de supervisión, revisando el trabajo de otros dentro de una estructura definida.</p>	<p>Responde por la implementación de rutinas de trabajo y los productos de éstas, dentro de una estructura definida y aplicando parámetros establecidos.</p>	<p>Administra el uso de recursos humanos, materiales, de procesos y financieros dentro de un ámbito laboral definido, de acuerdo a mecanismos de control y supervisión.</p>	<p>Certificado de competencias laborales 4 (Chilevalora) <i>Técnico de Nivel Superior (Educación Superior).</i></p>
5	<p>Personas que se desempeñan laboralmente en ámbitos en donde aplican conocimientos amplios y coherentes, con responsabilidad por la gestión de iniciativas y proyectos con diversas variables y escenarios, en uno o más contextos específicos de área de trabajo y/o estudio y con alta autonomía.</p>	<p>Comprende un amplio rango de conocimientos, integrando hechos, principios y procesos propios de un ámbito laboral y/o estudio específicos.</p>	<p>Selecciona y aplica un rango de procesos y metodologías especializadas, considerando distintas variables de una situación.</p>	<p>Analiza y presenta argumentos, información e ideas para proponer soluciones a problemas complejos.</p>	<p>Utiliza distintos tipos de información para transmitir ideas de manera estructurada y coherente, para dirigir a otros. Se expresa detalladamente en forma oral y escrita, usando terminología especializada del ámbito laboral y/o estudio.</p>	<p>Dirige y supervisa equipos y procesos, implementando iniciativas complejas, en contextos cambiantes.</p>	<p>Responde por el cumplimiento de metas y productos propios y de otros, comprendiendo el aporte que tienen dentro de un proceso definido.</p>	<p>Administra el uso y adquisición de recursos (humano, materiales, de proceso y financieros) dentro de áreas de trabajo definidas, cumpliendo con los mecanismos de control establecidos.</p>	<p>Certificado de competencias laborales 5 (Chilevalora) <i>Título Profesional (Educación Superior).</i></p>