

APRUEBA CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA COMISIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES Y LA CORPORACIÓN NACIONAL FORESTAL - CONAF, PARA EL DESARROLLO DE UN PROYECTO DE COMPETENCIAS LABORALES Y TRADUCCIÓN FORMATIVA EN EL SECTOR ARTE, ENTRETENIMIENTO Y RECREACIÓN, SUBSECTOR JARDINES, PARQUES ZOOLOGICOS Y RESERVAS NATURALES.

RESOLUCIÓN EXENTA N° 332

SANTIAGO, 1 de diciembre de 2014.

VISTOS:

La Ley N° 20.267, que Crea el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales y Perfecciona el Estatuto de Capacitación y Empleo; el Decreto Supremo N° 137 de 2008, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que establece el Reglamento que regula a la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales; la Resolución Exenta N° 136 de 2010, de la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, que aprueba el reglamento para el desarrollo de proyectos de competencias laborales y el funcionamiento de los Organismos Sectoriales de Competencias Laborales; la Resolución Exenta N° 258 de 3 de octubre de 2014, de la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, que aprobó las bases administrativas, técnicas y sus anexos, para la quinta convocatoria a presentar anteproyectos de competencias laborales; lo dispuesto en la Ley N° 20.713 de presupuesto para el sector público para el año 2014, específicamente la transferencia corriente dispuesta en la Partida 15, Capítulo 01, Programa 01, Subtítulo 24, Ítem 03, Asignación 261, del presupuesto de la Subsecretaría del Trabajo; en la Resolución Afecta N° 81 de 2013, de la Subsecretaría del Trabajo, que aprueba presupuesto global para el año 2014 de la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales; el Convenio de Cooperación suscrito entre la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales y el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, aprobado respectivamente por Resoluciones Exentas N° 60 y N° 0329, ambas del 2014; la Resolución N° 1600, de 2008, de la Contraloría General de la República, que fija normas sobre Exención del Trámite de Toma de Razón; y las facultades que me confiere el artículo 9, de la Ley N° 20.267.

CONSIDERANDO:

1.- Que, la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, en adelante ChileValora, es un servicio público descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, cuya función es la implementación de las acciones reguladas en la Ley N° 20.267.

2.- Que, mediante Resolución Exenta N° 258 de 3 de octubre de 2014, en virtud de lo señalado en los artículos 10 y 12 de la Ley N° 20.267 y conforme a los procedimientos establecidos en la Resolución Exenta N° 136 de 2010, que aprueba el reglamento para el desarrollo de proyectos de competencias laborales y el funcionamiento de los Organismos Sectoriales de Competencias Laborales, ChileValora convocó a los sectores productivos a presentar anteproyectos de competencias laborales, conducentes al levantamiento, adquisición y/o actualización de perfiles ocupacionales, para su posterior acreditación e ingreso al Registro Público de Unidades de Competencias Laborales del Sistema.

3.- Que, la **CORPORACIÓN NACIONAL FORESTAL - CONAF**, presentó un anteproyecto que considera necesario levantar perfiles ocupacionales en el sector Arte, Entretenimiento y Recreación, subsector Jardines, Parques Zoológicos y Reservas Naturales, el cual fue evaluado, y aprobado por "ChileValora".

4.- Que, adicionalmente, en razón del Convenio de Cooperación celebrado entre ChileValora y el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, aprobado respectivamente por Resoluciones Exentas N° 60 y N° 0329, ambas del 2014, ChileValora tiene la necesidad de desarrollar, para cada uno de los perfiles ocupacionales que se levantarán en virtud del anteproyecto aprobado, un proceso de traducción formativa, que consiste en la elaboración de los respectivos módulos de formación.

5.- Que, en mérito a lo señalado en los considerandos anteriores, con fecha 27 de noviembre de 2014, ChileValora y la Corporación Nacional Forestal - CONAF, han celebrado un convenio de colaboración con el objeto de desarrollar un proyecto de competencias laborales y traducción formativa en Arte, Entretenimiento y Recreación, subsector Jardines, Parques Zoológicos y Reservas Naturales.

RESUELVO:

1. **APRUÉBESE** el convenio de colaboración para el desarrollo de un proyecto de competencias laborales y traducción formativa, de fecha 27 de noviembre de 2014, suscrito entre la **COMISIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES** y la **CORPORACIÓN NACIONAL FORESTAL - CONAF**, cuyo tenor literal es el siguiente:

En Santiago de Chile, a 27 de noviembre de 2014, entre la **COMISIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES**, RUT N° 61.979.610-1, en adelante "**ChileValora**", representada por su Secretaria Ejecutiva, doña **Ximena Cecilia Concha Bañados**, chilena, cédula nacional de identidad N° [REDACTED] con domicilio para estos efectos en calle Miraflores 130, piso 14, de la comuna y ciudad de Santiago; y la **CORPORACIÓN NACIONAL FORESTAL - CONAF**, RUT N° 61.313.000-4, representada legalmente por don **AARÓN CAVIERES CANCINO**, cédula nacional de identidad N° [REDACTED] ambos con domicilio para estos efectos en Paseo Bulnes N° 285, comuna y ciudad de Santiago, en adelante "**el Proponente**", se suscribe el siguiente convenio de colaboración.

PRIMERO: ANTECEDENTES.

El Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, creado por Ley N° 20.267, tiene por objeto el reconocimiento formal de las competencias laborales de las personas, independientemente de la forma en que hayan sido adquiridas y de si tienen o no un título o grado académico otorgado por la enseñanza formal, de conformidad a las disposiciones de la Ley N° 18.962, Orgánica Constitucional de Enseñanza, así como favorecer las oportunidades de aprendizaje continuo de las personas, su reconocimiento y valorización.

Por su parte, la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, en adelante “ChileValora”, es un servicio público creado por la Ley N° 20.267, cuya misión es aumentar las competencias laborales de las personas, a través de procesos de evaluación y certificación de las mismas, alineados con las demandas del mercado del trabajo y propiciando su articulación con una oferta de capacitación laboral basada en competencias laborales.

Dentro de las atribuciones de “ChileValora”, están las de aprobar, previa evaluación, las propuestas presentadas por entidades representativas o relacionadas con distintos sectores productivos, respecto de la generación, adquisición y/o actualización de Unidades de Competencias Laborales, pudiendo destinar recursos para el cofinanciamiento de dichos procesos, en la medida que el sector productivo respectivo contribuya, a lo menos, con un 10% del gasto de cada uno de ellos.

Para estos efectos, “ChileValora” aprobó el 30 de Septiembre del año 2010, mediante Resolución Exenta N° 136, el reglamento que regula el desarrollo de proyectos de competencias laborales y el funcionamiento de Organismos Sectoriales de Competencias Laborales, el que, en su artículo 12, establece que “ChileValora” convocará, al menos una vez al año, al proceso de presentación de Anteproyectos de Competencias Laborales, de acuerdo a su disponibilidad presupuestaria, debiendo informar cada vez de las condiciones, requisitos, metodología y plazos del proceso.

Conforme a dicha normativa, “ChileValora” realizó en el mes de octubre de 2014, la quinta convocatoria para presentar Anteproyectos de Competencias Laborales, conducentes al levantamiento y/o adquisición y/o actualización de perfiles ocupacionales, para su posterior acreditación e ingreso al registro público de Unidades de Competencias Laborales que se aplicarán en el Sistema.

En ese contexto, "el Proponente" presentó ante "ChileValora" un anteproyecto de competencias laborales que fundamenta la necesidad de realizar un proceso de levantamiento de los perfiles ocupacionales que se singularizan en la cláusula segunda del presente convenio, para su posterior acreditación y utilización, en el marco del Sistema, en programas de evaluación y certificación de competencias de los trabajadores y trabajadoras del Sector Forestal¹.

¹ La clasificación que utiliza ChileValora para el Sector es: Arte, Entretenimiento y Recreación, Subsector Jardines, Parques Zoológicos y Reservas Naturales.

Dicho anteproyecto fue sometido a un proceso de evaluación técnica y económica por parte de “ChileValora”, cuyos resultados constan en la ficha que se adjunta como anexo al presente convenio y cuyo cumplimiento constituye un requisito necesario para la ejecución del mismo.

Adicionalmente, “ChileValora”, tiene la necesidad de desarrollar, para cada uno de los perfiles ocupacionales que se levantarán en virtud del anteproyecto aprobado, un proceso de traducción formativa, que consiste en la elaboración de los respectivos módulos de formación. Ello, en virtud del convenio de cooperación suscrito con el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, de fecha 23 de diciembre de 2013, que establece que “ChileValora”, además de levantar, adquirir y/o actualizar los perfiles ocupacionales y sus unidades de competencias laborales a través de las normas que lo regulan, entregará a SENCE los planes formativos que le permitan determinar los requisitos básicos con que deben contar los cursos que se relacionan con los perfiles ocupacionales que “ChileValora” ha acreditado, y cuya inscripción se le solicite, o bien, los cursos que licite con cargo al Fondo Nacional de Capacitación previsto en el artículo 44 de la Ley N° 19.518.

SEGUNDO: OBJETO DEL CONVENIO.

El presente convenio tiene los siguientes objetivos:

A) Levantar 5 perfiles ocupacionales y sus respectivas Unidades de Competencias Laborales, cuyo detalle es el siguiente:

1. Brigadista
2. Jefe de Cuadrilla
3. Jefe de Brigada
4. Guardaparque
5. Administrador Áreas Silvestres Protegidas

B) Desarrollar los planes formativos de cada uno de los perfiles ocupacionales individualizados en la letra A).

Sin perjuicio de lo anterior, las partes podrán convenir de mutuo acuerdo, durante el desarrollo del proyecto, realizar ajustes a los objetivos señalados precedentemente, en la medida que existan razones fundadas para ello y no se altere el monto total del proyecto calculado conforme a lo dispuesto en la cláusula quinta del presente convenio. Lo anterior requerirá el acuerdo de las entidades integrantes del respectivo Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL).

TERCERO: OBLIGACIONES DE LAS PARTES.

Con el objeto de cumplir con lo indicado precedentemente, “ChileValora” y “el Proponente”, acuerdan lo siguiente:

A) “El Proponente”, se compromete a:

- 1-. Constituir el respectivo Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL), según las normas de “ChileValora”, el cual estará integrado, al menos, por las siguientes entidades: Corporación Nacional Forestal - CONAF, representando a los empleadores;

Organizaciones Sindicales, en representación de los trabajadores; y la Oficina de Estudios y Políticas Agrarias - ODEPA, en representación de la Administración Central del Estado.

En particular, “**el Proponente**” considerará la opinión de los demás OSCL del Sector, en el caso de los perfiles a levantar que sean transversales a dicho sector.

En caso que el OSCL se hubiere conformado en el marco de un proyecto de competencias anterior, “**el Proponente**” deberá convocarlo y constituirlo con las modificaciones y ajustes que fueran procedentes para la ejecución del nuevo proyecto aprobado.

En cualquier etapa de la ejecución del proyecto, “**ChileValora**” podrá solicitar los ajustes en la conformación del OSCL que le parezcan pertinentes para garantizar la representatividad de las instituciones que lo integran y la legitimidad del proceso.

2.- Garantizar el desarrollo oportuno de las acciones necesarias para la operación del respectivo Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL) y aquéllas asociadas a la ejecución del proyecto que permitirá levantar, los perfiles ocupacionales singularizados en la cláusula precedente, para su posterior acreditación e ingreso al registro público que administra “**ChileValora**”.

3.- Aprobar los términos técnicos de referencia (TDR) que elaborará “**ChileValora**” y que se utilizarán en el proceso de las licitaciones públicas, privadas o trato directo, según corresponda y en las contrataciones necesarias para asegurar la ejecución del proyecto de competencias laborales. En caso de existir observaciones a los términos técnicos de referencia, éstas serán comunicadas a “**ChileValora**”, quien resolverá según la pertinencia de las mismas y objetivo del proyecto a ejecutar.

4.- Designar una persona que integre, en su oportunidad, la comisión evaluadora de las ofertas presentadas en los procesos de licitación referidos en el numeral precedente. En particular, se deberá cumplir con lo siguiente:

a) La persona designada deberá tener experiencia laboral y/o conocimiento del sector o subsector, preferentemente en el ámbito de las competencias laborales, y contar con el respaldo de “**el Proponente**” para actuar en su representación. Para estos efectos, “**el Proponente**” deberá presentar el nombre de la persona seleccionada a “**ChileValora**”, mediante una carta firmada por el representante legal de la entidad, señalando expresamente que se le confiere la facultad de representarlo en la evaluación de las ofertas presentadas y adjuntando el currículum vitae respectivo. “**ChileValora**” se reserva el derecho de solicitar un cambio de la persona seleccionada por razones fundadas.

b) La persona designada para integrar la comisión evaluadora no podrá ser quien, en representación de “**el Proponente**”, firme el presente Convenio.

c) La persona que cumpla el rol de evaluador no podrá tener relación alguna, ni a título gratuito u oneroso, con las personas o entidades que postulen a las licitaciones antes referidas y cuyas ofertas deban ser evaluadas. Si dicha relación fuera sobreviniente o se desconociere al momento de aceptar la designación, el evaluador deberá inhabilitarse para ejercer dicha función apenas tome conocimiento de la misma y “**el Proponente**” deberá presentar un nuevo nombre en su reemplazo.

d) En ningún caso la persona designada podrá ser contratada a cualquier título por la entidad que se adjudique la ejecución del proyecto, sea por licitación o por contratación directa, para ejercer cualquier función relacionada con el mismo.

e) Para acreditar los requerimientos señalados en las letras c) y d) precedentes y

garantizar un adecuado ejercicio de la función de evaluación que se le encomienda, la persona seleccionada deberá firmar una declaración jurada simple de responsabilidad y de confidencialidad, que será provista por **“ChileValora”**.

5.- Materializar el aporte en dinero comprometido en la cláusula quinta del presente convenio, conforme a los términos ahí estipulados, de acuerdo a los procedimientos y plazos que señale **“ChileValora”**.

6.- Supervisar, acompañar y monitorear las acciones de implementación, ejecución, evaluación y sistematización del proyecto por parte de la entidad ejecutora del mismo. En particular, **“el Proponente”** se compromete a revisar los productos e informes asociados a la ejecución del proyecto, y aprobarlos, una vez efectuadas todas las observaciones necesarias, de manera de garantizar que estos cumplan con los objetivos del mismo.

Por su parte, **“ChileValora”**, se compromete a:

1.- Efectuar las licitaciones públicas, privadas o trato directo, según corresponda, y las contrataciones necesarias para asegurar la ejecución del proyecto de competencia laboral y traducción formativa.

2.- Establecer las coordinaciones que se requieran a fin de asegurar la correcta ejecución del proyecto.

3.- Velar porque los productos derivados de las licitaciones públicas, privadas o trato directo, según corresponda, y las contrataciones necesarias para la ejecución del proyecto de competencia laboral y traducción formativa, se ajusten a lo licitado o contratado.

4.- Supervisar la ejecución global del proyecto, a objeto de garantizar el cumplimiento de los objetivos del Sistema en cuanto a pertinencia y calidad.

5.- Concurrir al financiamiento de las licitaciones y contrataciones necesarias para la ejecución del proyecto, en el monto especificado en la cláusula quinta del presente convenio.

6.- Cumplir las demás obligaciones que emanan del presente convenio, conforme a la legislación y normativa que resulte aplicable.

CUARTO: DOCUMENTOS.

En todos los aspectos atinentes a este convenio y además de lo estipulado expresamente en el mismo, regirán como normas obligatorias y complementarias, las contenidas en los documentos que se enumeran a continuación:

1. Anteproyecto de competencias laborales, presentado por **“el Proponente”** y aprobado por **“ChileValora”**, y sus anexos si los hubiere.
2. Carta de aceptación, por parte de **“ChileValora”**, del anteproyecto presentado.
3. Ficha Resumen de evaluación que señala las condiciones de aprobación del anteproyecto y considera los aspectos que deben ser mejorados por **“el Proponente”** durante la ejecución del proyecto o como condición de ésta.
4. Términos Técnicos de Referencia para la licitación pública, privada o trato directo del

proyecto, según corresponda, que sean acordados por ambas partes.

5. Resolución Exenta N° 136, del 30 de septiembre de 2010, que aprueba el reglamento que regula el desarrollo de proyectos de competencias laborales y el funcionamiento de Organismos Sectoriales de Competencias Laborales.

QUINTO: MONTO MÁXIMO DEL CONVENIO Y FORMA EN QUE SE ENTERA.

El monto del presente convenio será el equivalente a la suma total de las adjudicaciones efectuadas en las licitaciones públicas, privadas o trato directo, según corresponda, y en las contrataciones necesarias para asegurar la ejecución del proyecto comprometido, el que en ningún caso podrá ser superior a la suma de \$ **\$23.615.617.- (veintitrés millones seiscientos quince mil seiscientos diecisiete pesos)**, con todos los impuestos incluidos.

El monto total del convenio así definido, se enterará de la siguiente forma:

1. **“El Proponente”** se compromete a financiar la cantidad única y total de **\$5.000.000.-** (cinco millones de pesos), la que será imputada al Presupuesto para el año 2014 de la Corporación Nacional Forestal. Dicha cantidad deberá ser transferida o depositada en la cuenta corriente N°9002529 del Banco Estado perteneciente a **“ChileValora”**, en una cuota, mediante dinero efectivo, vale vista o cheque nominativo y cruzado a nombre de la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha en que el presente convenio se encuentre totalmente tramitado.
2. **“ChileValora”**, por su parte, financiará la diferencia no cubierta por **“el Proponente”** para la ejecución del proyecto de competencias laborales, con un tope máximo de **\$6.871.279.-** (seis millones ochocientos setenta y un mil doscientos setenta y nueve pesos).
3. Por último, para el proceso de traducción formativa de los perfiles ocupacionales que son objeto del proyecto de competencia laboral, **“ChileValora”** destinará un monto máximo de **\$11.744.338.-** (once millones setecientos cuarenta y cuatro mil trescientos treinta y ocho pesos).

SEXTO: CONTRAPARTES DE COORDINACIÓN.

Con el objeto de coordinar y controlar el correcto cumplimiento del presente convenio, ambas partes designarán a una persona en calidad de contraparte, las que deberán sugerir y acordar los ajustes que la ejecución del proyecto requiera para un adecuado cumplimiento de sus objetivos. La persona que designe **“el Proponente”** deberá tener conocimiento cabal del proyecto aprobado y la disponibilidad de tiempo para participar de las reuniones de coordinación y para realizar oportunamente la revisión de los informes y productos que se le solicite.

SÉPTIMO: VIGENCIA.

El presente convenio comenzará a regir desde la fecha de la total tramitación del acto administrativo que lo apruebe y su vigencia se extenderá durante todo el período de desarrollo del proyecto comprometido, debiendo cubrir hasta 30 días después del vencimiento del plazo de los contratos celebrados para la ejecución del mismo.

OCTAVO: TÉRMINO ANTICIPADO.

“ChileValora”, previa calificación de las circunstancias y por resolución fundada, podrá poner administrativamente término al presente convenio en forma anticipada e inmediata, en los siguientes casos:

1. Si “**El Proponente**” incurriera en incumplimiento de las obligaciones contenidas en el presente convenio, salvo caso fortuito o fuerza mayor debidamente acreditado.
2. Si “**El Proponente**” fuere declarado en quiebra o perdiere o extinguiere el reconocimiento oficial o legal necesario para funcionar.
3. Si “**El Proponente**” incurriera en una conducta grave y/o reiterada que atentare contra los principios y procedimientos del Sistema, debidamente reconocidos en las normas reglamentarias que regulan el desarrollo de proyectos de competencias laborales y el funcionamiento de los Organismos Sectoriales de Competencias Laborales.

NOVENO: DOMICILIO.

Para todos los efectos legales que derivan del presente convenio, las partes fijan su domicilio en la comuna y ciudad de Santiago y se someten a la competencia de sus Tribunales de Justicia.

DÉCIMO: EJEMPLARES.

El presente convenio se firma en dos ejemplares de idéntico tenor, fecha y validez, quedando uno en poder de cada parte.

DÉCIMO PRIMERO: PERSONERÍAS.


La personería de doña **XIMENA CONCHA BAÑADOS** para actuar en representación de “ChileValora” consta en el Decreto Supremo N° 89 de fecha 13 de julio de 2009, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Por su parte, la personería de don **AARÓN CAVIERES CANCINO** para representar a la **Corporación Nacional Forestal**, consta en Decreto N° 41, del Ministerio de Agricultura, de fecha 11 de marzo del año 2014, publicado en el Diario Oficial de 6 de junio de 2014 y reducido a escritura pública con fecha 13 del mismo mes y año en la Notaría de Santiago de doña Elena Torres Seguel y protocolizado en esa misma fecha en la mencionada Notaría.

FIRMAS.- AARÓN CAVIERES CANCINO. DIRECTOR EJECUTIVO. CORPORACIÓN NACIONAL FORESTAL –CONAF. XIMENA CONCHA BAÑADOS. SECRETARIA EJECUTIVA. COMISIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES.

2. **IMPÚTESE** el gasto que demanda el cumplimiento de lo dispuesto en la presente resolución, al presupuesto vigente de la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales para el año 2014, específicamente a la transferencia corriente recibida de la Subsecretaría del Trabajo.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE


SECRETARIA
EJECUTIVA
XIMENA CONCHA BAÑADOS
SECRETARIA EJECUTIVA
COMISIÓN DEL SISTEMA NACIONAL
DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES


JGM/HCP/IDM

Distribución:

- Archivo
- Corporación Nacional Forestal – CONAF.